

Plats och tid	Zinkgatan 2 Lomma, 27 september klockan 9,00-11,10	
Beslutande	Stina Larsson, ordförande Sofia Forsgren -Böhmer vice ordförande Pär Weise Marie Saltarski Lena Jeppsson	Kävlinge kommun Lomma kommun Försäkringskassan Region Skåne Arbetsförmedlingen
Suppleanter	Mattias Horrdin	Region Skåne
Övriga deltagare	Karin Rangin Johanna Aronsson Birgitta Friberg §§31-34	Förbundssamordnare Sekreterare Arbetsförmedlingen

Utses att justera Sofia Forsgren-Böhmer  
Justeringens plats och tid 2017-10-04, Kävlinge kommunhus

Sekreterare


  
Johanna Aronsson

Paragraf §§ 31-40

Ordförande

  
Stina Larsson

Justerande

  
Sofia Forsgren-Böhmer**Anslag/bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	FINSAM	
Sammanträdesdatum	2017-09-27	
Datum för anslags uppsättande	2017-10-10	Datum för anslags nedtagande 2017-10-31
Förvaringsplats för protokollet	Karin Rangin Finsam Kävlinge-Lomma, Zinkgatan 2. 234 35 Lomma	
Underskrift	_____	

Utdragsbestyrkande

## Protokoll fört vid styrelsemöte i samordningsförbundet FINSAM Kävlinge – Lomma 2017-09-27

### § 31 Sammanträdet öppnas

### § 32 Val av justerare och justeringsdag

*Styrelsen beslutar*

Sofia Forsgren-Böhmer utses till justerare. Justering sker 2017-10-04 med vändande post.

### § 33 Fastställande av dagordning

*Styrelsen beslutar*

Dagordningen fastställs.

### § 34 Samverkanskartan 2 tertialrapport

Birgitta Friberg går tillsammans med styrelsen igenom de punkter som togs upp i aktivitetsplanen när projektet startade med hänsyn till framsteg, utmaningar och förslag till åtgärder.

De punkter som togs upp var:

- Förbättrade möjligheter för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser att få det stöd och de insatser som bidrar till att dessa kan uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärsarbete.
- En gemensam bild och förståelse för samverkan.
- En utvecklad samverkansstruktur mellan aktörerna.
- En ökad samordning av befintliga insatser.
- En ökad kännedom om varandras uppdrag och en ökad kontakt mellan nyckelaktörerna.
- En tydligare rollfördelning mellan verksamheterna, tydliggöra förhoppningar och roller för samverkan.
- Ökad tillit och förtroende mellan aktörerna.
- Utveckla nya och bättre med ökad samsyn och tydliga gemensamma mål
- Öka modet att prova nya vägar/nya samarbetsarenor för att uppnå effekter som minskat försörjningsstöd, färre antal besök och kortare processer.
- Hitta former för att göra formalisera övergripande strategiska överenskommelse/avsiktsförklaringar för samverkan.

Tertialrapporten billäggs.

*Styrelsen beslutar*

Styrelsen tackar för rapporten.

---

Justerandes signatur



**§ 35 Delårsbokslut**

Stina Larsson föredrar delårsrapporten.

*Styrelsen beslutar*

Delårsrapporten godkänns och läggs till handlingarna.

**§ 36 Reflektioner visionsdagen**

Det var bra att processa kring FINSAMs vision för att känna ägarskap.

**§ 37 Indikatorprojektet**

Karin Rangin föredrar projektet vars syfte är att mäta den "mjuka värden" som inte fångas upp i SUS. Dessa värden fångas upp genom enkäter till projektledare, individer, medarbetare och övriga som är delaktiga i projekten. Styrelsen diskuterar kring vad värdet är för FINSAM just nu att gå in i projektet.

*Styrelsen beslutar*

Att avvakta att ingå i projektet

**§ 38 Rapporter**

Idégruppen diskuterade en idé om ett projekt att arbeta med psykisk ohälsa och missbruk och hur Finsam kan medverka till bättre samverkan kring dessa personer.

Beredningsgruppen träffades men flera hade lämnat återbud.

Regionalt nätverk så diskuterades indikatorprojektet. Man skapade ett informellt "FINSAM skåne" med 3 representanter från Skånes olika FINSAM förbund, Karin Rangin är en av de 3. Deras uppgift är att skapa ett bättre samarbete mellan Region Skåne och de olika FINSAM förbunden. Tanken är att det ska bli en workshop där nyckelpersoner från Region Skåne.

Region Skåne arbetar på en metodhandbok kring psykisk ohälsa för de som inte har sjukvårdsutbildning.

*Styrelsen beslutar*

Informationen läggs till handlingarna.

**§ 39 Framåtblick**

ISF- inspektionen för socialförsäkring kommer med början under hösten att utvärdera samordningsförbundens verksamhet. Hur utvärderingen ska utföras är fortfarande oklart.

Den 13 oktober är det inspirationsdag i Helsingborg.

Den 19 oktober är det furkostmöte på Habo gård, troligen är det Andreas Önnerbring som ska föreläsa på ämnet Hjärnkoll.

Samverkansakademin kommer att genomföra en seminarierie. Första seminariet har temat: Är det utanförskapet som blir större eller innanförskapet som blir trängre? Upplägget är lite som frukostmötena med föreläsning samt interaktion. Flera seminarier är planerade.

---

Justerandes signatur



*Styrelsen beslutar*

Informationen läggs till handlingarna.

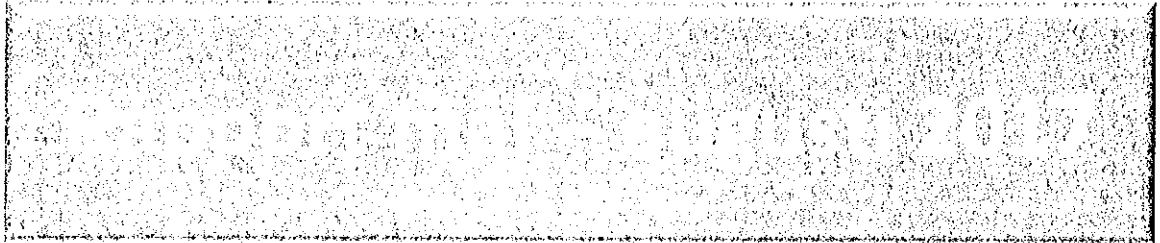
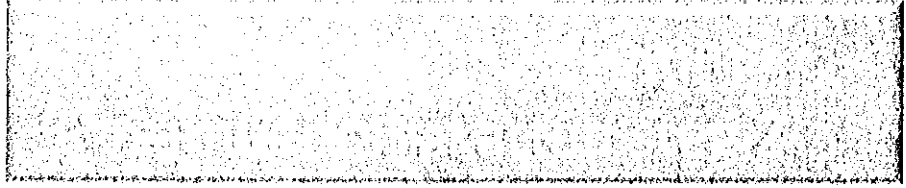
**§ 40 Övrigt**

Inget övrigt

---

Justerandes signatur

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters, likely initials or a full name, positioned below the 'Justerandes signatur' label.



**Birgitta Friberg**  
**Processledare**



## Inledning

Inledningen denna gång består av 10 taktiska tips som har varit till nytta för mig, kanske kan de också vara till nytta för andra som jobbar för samverkan? Du väljer själv vilka som kan vara till nytta för dig, övriga kan du bara bortse från. Har du förslag på fler taktiska tips så tar jag tacksamt emot dem!

1. Lär dig att vara snäll, det är till nytta om andra kan gilla dig
2. Var en entreprenör, inte en korsfarare
3. Inse att när det fungerar, så kanske det inte ser ut så som du föreställde dig att det skulle se ut men det fungerar ändå!
4. Inse att det kan ta år eller att det kanske aldrig händer
5. Inse att det redan kan ha hänt, du har bara inte lagt märke till det eftersom det inte kallas det du kallade det
6. Inse att vissa människor, i vissa tider, på vissa platser, inte är intresserade. Lev med det och häng inte upp dig på det
7. Människor förändrar inte sina tankar genom att bli övertygade av andra, de övertygar sig själva
8. Behåll ditt goda humör, ditt skämtlygne och sinne för ironi - livsviktigt för att hålla modet uppe och cynismen borta
9. Experimentera! Det är det enda du kan göra, så det är lika bra att göra det väldigt tydligt för dig själv att det är detta du gör, då kan du få ut mesta möjliga lärande oavsett resultat
10. Människor köper inte förändring för förändringens skull. De vill ha lösningar på nuvarande problem. Fokusera på: **Hur vill vi ha det istället?**

## Aktivitetsplan

Aktiviteterna i Samverkanskartan 2 kommer att syfta till:

- Förbättrade möjligheter för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser att få det stöd och de insatser som bidrar till att dessa kan uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- En gemensam bild och förståelse för samverkan
- En utvecklad samverkansstruktur mellan aktörerna
- En ökad samordning av befintliga insatser
- En ökad kännedom om varandras uppdrag och en ökad kontakt mellan nyckelaktörerna
- En tydligare rollfördelning mellan verksamheterna, tydliggöra förhoppningar och roller för samverkan
- Ökad tillit och förtroende mellan aktörerna

# Samverkansaktiviteter under perioden

## Chefsnätverksmöte

Finsam Kävlinge – Lomma bjöd in till chefsnätverksmöte i början av maj. Det blev ett uppskattat möte!

En viktig fråga som man pratade om var på vilket sätt det skulle kunna vara till nytta att fortsätta träffas i ett chefsnätverk. Här nedan är några av de punkter som kom upp:

- Uppdatering från övriga verksamheter
- Få en mer omfattande representation genom att fler delar av verksamheterna deltar.
- Bra forum för att fånga upp idéer genom att nya konstellationer uppstår.
- Bra att uppdatera sig
- Nätverket kan utgöra en plattform för bredare samverkan
- Att få input av varandra
- Att bli uppdaterad om Finsam
- Förankring och möjliggörande av idéer
- Vissa frågor måste vi hantera gemensamt!
- Möjlighet för att tydliggöra begrepp och ansvarsområden där verksamheterna överlappar varandra
- LSS – hur kan vi hjälpa dessa individer vidare? Hur kan vi samverka kring detta?

Vid detta första möte hann man inte göra någon överenskommelse om man ska fortsätta ses och i så fall hur ofta. Nästa nätverksträff för chefer planeras till den 6 oktober kl 8.00 -11.00.

## Nätverksmöte AF – Psykiatri

*Hur tar vi gemensamt tillvara på psykiatriens och arbetsförmedlingens respektive kunskaper för att på bästa sätt hjälpa personer med psykisk ohälsa vidare till arbete?*

Med denna fråga i fokus träffades medarbetare från AF och medarbetare från psykiatri på Baravägen i Lund för ett öppet och kreativt möte i början av maj. Anordnare var Lisbeth Dickman som är rehabkoordinator på öppenvårdsmottagningen samt Marie-Louise Lindblad, verksamhetssamordnare med inriktning vård/samverkan på AF i Lund. Många frågor, idéer och tankar lyftes under mötet. Man förtydligade de olika rollerna och de ansvarsområden de olika organisationerna omfattar. Det blev tydligt att begreppet arbetsförmåga och vad det innebär är viktigt att prata kring för att utveckla och förbättra samverkan. Förhoppningsvis kommer det att bli fortsatta nätverksmöten framöver!

## Samverkansmöten

### Etableringen

Samverkansmöten sker nu på regelbunden basis både i Kävlinge och Lomma. Medverkar vid dessa möten gör arbetsförmedlare som arbetar med etableringsuppdraget, SYV, socialsekreterare och





projektmedarbetare från projektet Etablering genom sysselsättning. I Kävlinge deltar också SFI-lärare. Vid sittande möte bokar man in kommande möten, ungefär tre möten per termin.

### **Lomma – AF**

Under sommaren anordnades ett möte för att knyta kontakter mellan den som jobbar med ekonomiskt bistånd i Lomma kommun och den arbetsförmedlare som arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering för personer boende i Lomma. Vid mötet gjorde man överenskommelser för hur man jobbar vidare och hur ett samarbete skulle kunna se ut framöver.

### **Ungdomar**

Ungdomssektionen på AF har under sommaren genomgått stora förändringar. Sektionschefen har nu andra arbetsuppgifter, flera medarbetare har gått hem för föräldraledighet och de två kontaktpersoner som jobbat mot Kävlinge och Lomma har gått vidare till andra uppdrag. Vid höstterminens första arbetsgruppsmöte för DUA i Lomma fanns ingen representant med från AF. Under hösten kommer en ny organisation av AF Skåne Lundaregionen att växa fram. I denna omorganisation har man tagit i beaktande samverkan med de fem kommuner som man omfattar. Den 1/11 kommer den nya organisationen att vara på plats.

## **Försörjningsmått**

I maj presenterade SCB siffrorna för försörjningsmått för 2016. Det man tydligt kan se i båda kommunerna är att vi nu har en väldigt god arbetsmarknad – färre personer har fått utbetalningar både i form av olika statliga arbetsmarknadsstöd och i kommunalt ekonomiskt bistånd. När det gäller ohälsan har färre personer fått sjukersättning och det finns en liten ökning när det gäller utbetalning av sjukpenning, det är så det ser ut också i resten av landet.

## **Ansökan**

Under sommarmånaderna har tiden framförallt använts till att skriva ansökan om en aktivitet i Finsam Kävlinge - Lomma kring ungdomar som "stannar hemma". I anslutning till detta arbete har många kreativa möten skett; med projektledare på PEAK i Burlöv och med deras förändringsagenter, med KAA-samordnarna i Lomma och Kävlinge, med tidigare medarbetare på Ung Komp i Malmö m fl. Dessa möten har bidragit till input och en fördjupad kunskap om erfarenheter som gjorts i andra projekt.



**KÄVLINGE!**



 Arbetsförmedlingen

 SKANE

 Försäkringskassan

# Delårsrapport Finsam Kävlinge – Lomma för perioden 170101-170831

Styrelsen avger följande delårsrapport

## Innehåll

– förvaltningsberättelse	sid. 2
– resultaträkning	sid. 5
– balansräkning	sid. 6
– tilläggsupplysningar	sid. 7
– noter	sid. 8

## **Förvaltningsberättelse**

### ***Förbundets övergripande viljeinriktning***

Förbundets mål är att inom kommunerna Kävlinge och Lomma svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och kommunerna i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. De samlade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser i syfte att den enskilde individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. De ska också användas för samordnade förebyggande insatser gentemot riskgrupper samt samverkansstödjande aktiviteter myndigheterna emellan.

### **Vision/Förhållningssätt**

Förbundets vision/förhållningssätt är formulerad:

”Individens förutsättningar är utgångspunkt för myndigheternas samverkan.”

### **Målgrupp**

Personer boende i Lomma eller Kävlinge kommuner med en otillräcklig grad av självförsörjning och som är aktuella hos minst två av parterna.

### **Arbetsätt**

Med utgångspunkt i parternas samlade resurser, skall förbundet verka för att:

- erbjuda samordnade bedömningar av enskilda människors förutsättningar för, och behov av hjälp till en högre grad av självförsörjning.
- initiera och samordna aktiviteter i samma syfte.
- initiera samverkansstödjande aktiviteter där alla myndigheterna deltar.

### **Samordningsförbundet**

- är en gemensam arena, men det är de samverkande parternas ansvar att använda förbundet för att åstadkomma en effektiv verksamhet.
- sätter mål för sin verksamhet och kan finansiera insatser, men det är de samverkande parterna som bedriver verksamheten.

### **Samordningsförbundets aktiviteter ska bygga på**

- en gemensam kultur.
- evidensbaserat arbetsätt.
- individers behov av samordning av insatser från minst två av parterna.

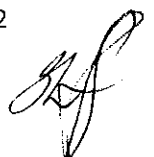
### ***Organisation och arbete***

Samordningsförbundet Finsam Kävlinge – Lomma bildades 2009-05-12 i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och är en fristående juridisk person.

Ingående parter i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne, Kävlinge kommun och Lomma kommun.

Förbundet har sitt säte i Lomma kommun.

Förbundet leds av en styrelse med fem ordinarie ledamöter och fem ersättare. Ledamöterna har utsetts av de fem medlemmarna som ingår i förbundet.



## Styrelsen består av

Ordinarie ledamöter	Uppdragsgivare	Ersättare
Sofia Forsgren-Böhmer v ordf	Lomma kommun	Conny Bäck
Stina Larsson ordf	Kävlinge kommun	Gunni Gustafsson Nilsson
Pär Weise	Försäkringskassan	Annika Sundell
Lena Jeppsson	Arbetsförmedlingen	Lena Sarheden Shultz (-0531) Stina Sjödahl(0601-)
Marie Saltarski	Region Skåne	Mattias Horrdin

## Arbete

Förbundsstyrelsen har under perioden haft 3 sammanträden. Styrelsens arbete har främst varit att fortsätta jobba mot förbundets mål, riktlinjer och målgrupper.

Årsredovisning för 2016 har lämnats och revision har genomförts.

Beredningsgruppen och Idégruppen har haft möte inför varje styrelsemöte. I båda dessa grupper är alla myndigheterna representerade.

Förbundssamordnaren ingår i ett regionalt nätverk tillsammans med övriga förbundssamordnare/chefer i Skåne.

Samverkan med andra samordningsförbund har fortsatt under året.

## *Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under perioden*

Utifrån rubrikerna i verksamhetsplanen har följande verkställts under året:

### *Stödda utveckling av metoder och arbetsätt*

- Samverkanskartan steg 2
- Mentornätverket
- Etablering genom sysselsättning
- UMA unga med aktivitetsersättning - förstudie

### *Identifiera, finansiera och utvärdera samverkansstödjande aktiviteter*

- **Samverkanstartan steg 2:** Arbetet har pågått under perioden. Tanken är att bygga broar som undviker "glappen" mellan våra verksamheter idag, och det långsiktiga målet med processen är att utveckla ett nytt och bättre arbetsätt, med ökad samsyn och tydliga gemensamma mål.
- Uppföljning har gjorts av den **Introduktionsutbildning ACT** som 19 medarbetare från de olika myndigheterna genomförde förra hösten.



- **Frukostmöten:** Två välbesökta frukostmöte genomfördes under våren och två är inplanerade under hösten.
- **Visions och målarbete:** Styrelsen tillsammans med Beredningsgruppen har i september en gemensam workshop där vision, strategier och verksamhetsplan diskuteras och formas.
- **Chefsnätverk.** Ett chefsnätverk har bildats som hade sitt första möte under våren.
- **Styrelsemöten:** Tre styrelsemöten har genomförts under våren.
- **Beredningsgruppsmöten:** Tre möten har genomförts under våren.
- **Möten med Idégruppen:** Tre möten har genomförts under våren.
- **Nationell konferens:** Ordförande, några styrelseledamöter och förbundssamordnare deltog
- **Samverkansakademien:** I dialog med förbundsgrannarna i "Lundadistriktet" har Samverkansakademien vuxit fram. Syftet är att skapa en gemensam plattform för kompetensutveckling inom samverkansområdet. En seminarierie med tema : *Är det utanförskapet som blir större eller innanförskapet som blir trängre?* har formats under perioden och kommer att genomföras vinter-vår 2017-18.

#### ***Identifiera, planera, finansiera och löpande utvärdera individrelaterade aktiviteter***

- **Mentorsnätverket:** Personer som bedöms ha arbetsförmåga men som saknar nätverk och som har ringa eller ingen arbetslivserfarenhet erbjuds en mentor som utses/anmäler sig bland ägare/arbetsledande chefer i privata näringslivet eller offentlig verksamhet. Målet är att ta steg mot självförsörjning för adepterna genom utökat nätverk och vägledning. Under perioden har diskussioner förts kring implementering av verksamheten.
- **Etablering genom sysselsättning.** De övergripande målen är formulerade: *Utarbeta och prova metoder och arbetsmarknadsinsatser för målgrupperna(ensamkommande flyktingungdomar 18-21 samt vuxna flyktingar i behov av förstärkt stöd), inom vilka deltagarna förflyttar sig närmare självförsörjning samt utarbetande av ett processflöde för vardera kommun, om hur Finsams olika aktörer kan samverka under etableringsperioden.*
- **Maria mottagning.** Tillsammans med förbundsgrannarna i Lundadistriktet har beslut fattats om att finansierar uppbyggnadsfasen av en Mariamottagning (en integrerad beroendemottagning för barn och unga vuxna med risk- och missbruk samt beroende), Pga problem att finna lämpliga lokaler har uppstarten försenats.
- **UMA unga med aktivitet ersättning.** Beslut har fattats om att tillsammans med förbundsgrannarna i Lundadistriktet genomföra en förstudie. Syftet är att få ett aktuellt underlag för att få aktivitet ersättning att bli en ersättning med aktivitet, på vägen till självförsörjning. Verksamhetsstart september 2017.

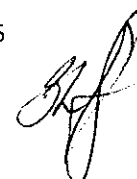
#### ***Information***

- **Hemsida.** [www.finsamkavlingelomma.nu](http://www.finsamkavlingelomma.nu). Här finns alla våra aktiviteter beskrivna, protokoll och övriga dokument tillgängliga och under perioden har det också tagits fram en samverkansguide som är publicerad här.
- **Möten.** En mängd möten har genomförts under perioden (se ovan) och i alla relevanta sammanhang, t ex Frukostmöten och Chefsnätverk, är information om Finsam en självklarhet för att sätta mötets innehåll i ett sammanhang.



## Resultaträkning

		Utfall	Utfall	Prognos
	Not	2017-08-31	2016-08-31	2017-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>				
Medlemsavgifter	1	2.196.043	1.719.990	3.294.065
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>2.196.043</b>	<b>1.719.990</b>	<b>3.294.065</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>				
Kostnad aktiviteter	2	-1.468.422	-657.108	-2.360.000
Verksamhetens kostnader	3	-62.316	-103.123	-170.000
Personalkostnader	4	-534.419	-554.610	-910.000
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-2.065.157</b>	<b>-1.314.841</b>	<b>-3.440.000</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>				
Finansiella intäkter	5	14	92	250
Finansiella kostnader	6	-568	-663	-2.000
<b>Summa Finansiella intäkter och kostnader</b>		<b>-554</b>	<b>-571</b>	<b>-1.750</b>
<b>Årets skattekostnad</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Periodens resultat</b>		<b>130.332</b>	<b>404.578</b>	<b>-147.685</b>



## Balansräkning

	Not	2017-08-31	2016-08-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Övriga kortfristiga fordringar	7	27.016	490.975
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>27.016</b>	<b>490.975</b>
Kassa och bank		4.344.676	3.194.969
<b>Summa Kassa och Bank</b>		<b>4.344.676</b>	<b>3.194.969</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4.371.692</b>	<b>3.685.944</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>4.371.692</b>	<b>3.685.944</b>
<b>Eget kapital och Skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital		-2.621.261	-2.672.738
Periodens resultat		-130.332	-404.578
<b>Summa Eget kapital</b>		<b>-2.751.593</b>	<b>-3.077.316</b>
<b>Skulder</b>			
Kortfristiga Skulder	8	-1.620.099	-608.628
<b>Summa Skulder</b>		<b>-1.620.099</b>	<b>-608.628</b>
<b>Summa Eget kapital och Skulder</b>		<b>-4.371.692</b>	<b>-3.685.944</b>
<b>Ställda säkerheter</b>		Inga	Inga
<b>Ansvarsförbindelser</b>		Inga	Inga



## Tilläggsupplysningar

### **Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats enligt Kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

### **Medlemsavgifter**

Medlemsavgifter från de fyra medlemmarna har intäktsförts i den period de avser.

### **Projektkostnader**

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

### **Fordringar**

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### **Skulder**

Skulder upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.



## Noter

<b>Not 1</b>	<b>Medlemsavgifter</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
	Kävlinge Kommun	318.426	249.399
	Lomma Kommun	230.585	180.599
	Region Skåne	549.011	429.997
	Försäkringskassan	<u>1.098.021</u>	<u>859.995</u>
	Summa medlemsavgifter	2.196.043	1.719.990
<b>Not 2</b>	<b>Kostnad aktivitet</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
	Frukostmöten	22.165	27.275
	Regelbundna möten	14.360	59.215
	Samverkanskartan Steg 2	454.981	329.533
	Förstudie praktisk tillämpningsmetod	0	118.158
	Mentorsnätverket	159.530	122.927
	Etablering gm sysselsättning	775.920	0
	Chefsnätverk	3.600	0
	ACT introduktionsutbildning	17.656	0
	Samverkansakademin	55	0
	Utvärdering	<u>20.155</u>	<u>0</u>
	Summa kostnad aktivitet	1.468.422	657.108
<b>Not 3</b>	<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
	Lokalhyra	20.600	24.800
	Revisionsarvode	0	17.500
	Redovisningstjänster	15.060	14.872
	Telefoni	4.158	4.839
	Utbildning/Konferenser	0	9.521
	Datakostnader	4.892	515
	Årsavgifter	16.748	24.220
	Övriga kostnader	<u>858</u>	<u>6.856</u>
	Summa verksamhetens kostnader	62.316	103.123

<b>Not 4</b>	<b>Personalkostnader</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
--------------	--------------------------	-------------------	-------------------

***Medeltalet anställda***

Medeltalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medeltalet anställda har varit	1,0	1,0
Varav kvinnor	1,0	1,0
Varav män	0	0

***Löner, ersättningar m.m.***

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen:		
Ersättningar till styrelsen	60.062	91.246
Övriga anställda:		
Löner månadsanställda	344.464	322.624
Pensionskostnader	<u>3.241</u>	<u>13.913</u>
	347.705	336.537
Lagstadgade arbetsgivaravgifter	126.652	126.827
Summa styrelse och övriga	534.419	554.610

<b>Not 5</b>	<b>Finansiella intäkter</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
--------------	-----------------------------	-------------------	-------------------

Ränteintäkter	<u>14</u>	<u>92</u>
Summa finansiella intäkter	14	92

Ränteintäkter från bankkonto kommer först i december och finns då med i årsredovisningen.

<b>Not 6</b>	<b>Finansiella kostnader</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
--------------	------------------------------	-------------------	-------------------

Räntekostnader	65	160
Bankkostnader	<u>503</u>	<u>503</u>
Summa finansiella kostnader	568	663

<b>Not 7</b>	<b>Övriga kortfristiga fordringar</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
	Förutbetalda kostnader	2.500	0
	Reglering Kävlinge Kommun	0	464.397
	Skattekonto	-8.091	351
	Kortfristig fordran	0	18.750
	Ingående moms	<u>32.607</u>	<u>7.477</u>
	Summa kortfristiga fordringar	27.016	490.975

<b>Not 8</b>	<b>Kortfristiga Skulder</b>	<b>2017-08-31</b>	<b>2016-08-31</b>
	Upplupna semesterlöner	126.367	125.022
	Upplupen löneskatt	-15.077	-1.520
	Förutbetalda intäkter	686.264	305.297
	Upplupna kostnader	803.720	0
	Kortfristiga skulder	<u>18.825</u>	<u>179.829</u>
	Summa kortfristiga skulder	1.620.099	608.628