

<i>Plats och tid</i>	Zinkgatan 2 Lomma, 1 juni kl 9-12	
<i>Beslutande</i>	Stina Larsson, ordförande Sofia Forsgren-Böhmer, vice ordförande Pär Weise Marie Saltarski Lena Jeppsson	Kävlinge kommun Lomma kommun Försäkringskassan Region Skåne Arbetsförmedlingen
<i>Suppleanter</i>	Gunni Gustafsson Nilsson Mattias Horrdin	Kävlinge kommun Region Skåne
<i>Övriga deltagare</i>	Karin Rangin Johanna Aronsson Carina Sandelin §§25-28 Roger Alfh §§25-28	Förbundssamordnare Sekreterare Kävlinge lärocentrum Kävlinge lärocentrum
<i>Utses att justera</i> <i>Justeringens plats och tid</i>	Sofia Forsgren-Böhmer 2016-06-09, Kävlinge kommunhus	
<i>Sekreterare</i>	 Johanna Aronsson	<i>Paragraf</i> §§ 25-35
<i>Ordförande</i>	 Stina Larsson	
<i>Justerande</i>	 Sofia Forsgren-Böhmer	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<i>Organ</i>	FINSAM	
<i>Sammanträdesdatum</i>	2016-06-01	
<i>Datum för anslags uppsättande</i>	2016-06-19	<i>Datum för anslags nedtagande</i> 2016-07-06
<i>Förvaringsplats för protokollet</i>	Karin Rangin Finsam Kävlinge-Lomma, Zinkgatan 2, 234 35 Lomma	
<i>Underskrift</i>	<hr/>	

Protokoll fört vid styrelsemöte i samordningsförbundet Finsam Kävlinge – Lomma 2016-06-01

§ 25 Sammanträdet öppnas

§ 26 Val av justerare och justeringsdag

Styrelsen beslutar

Sofia Forsgren-Böhmer utses till justerare. Justering sker 2016-06-09 med vändande post.

§ 27 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutar

Dagordningen fastställs.

§ 28 Mentorsnätverket - statusrapport

Carina Sandelin och Roger Alf från Kävlinge Lärcentrum ger styrelsen en statusrapport. En del mentorer engagerar sig mycket mer än vad som förväntades och detta är mycket positivt för adepterna. Det har gått ut enkäter till alla mentorer och adepter för att kunna utvärdera hur det fungerat hittills. Roger och Carina återkommer gärna till hösten för att uppdatera styrelsen kring hur projektet fortlöper.

Styrelsen beslutar

Rapporten godkänns och läggs till handlingarna.

§ 29 Upphandling ACT introduktionsutbildning – rapport

Karin Rangin redogör för resultatet av direktupphandlingen. Det är bara ett företag som har inkommit med offert. Karin kommer nu att skriva avtal med företaget. Utbildningen kommer att genomföras i november och kommer att vara på tre heldagar och omfatta 20 personer.

Styrelsen beslutar

Rapporten godkänns och läggs till handlingarna.

§ 30 Ekonomiplan- diskussion

Staten har skickat ut förfrågningar till kommunerna om de kommer att tillföra resurser till Finsam på samman nivå som tidigare inför 2017. Kommunerna har detta som avsikt, Regionen har inte beslutat än i frågan.

Styrelsen tycker planen (se bilaga 1) är mycket bra och den tas upp igen när någon ändring sker.

Styrelsen beslutar

Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§31 Ansökan Förstudie i praktisk tillämpningsmetod- beslut

Idén till förstudien har kommit från Idégruppen och eftersom projektet ska börja redan den 9 juni har det varit knappt om tid med ansökan.

Styrelsen är överens om att ansökan (se bilaga 2) kunde varit tydligare formulerad.

Styrelsen beslutar

Att godkänna ansökan

§ 32 Visionsdagarna 22-23 september – Hur ser förväntningar/behov ut?

Alla i styrelsen berättar vilka förväntningar och förslag de har.

§ 33 Rapporter

Karin Rangin redogör för vad som diskuterades på det regionala nätverket. Nationella rådet var där för att svara på frågor och fånga upp synpunkter. På nätverket diskuterades även hur vi kan bli bättre på att se saker ur ett brukarperspektiv.

På det senaste frukostmötet var det en teaterpjäs som byggde på exempel från verkligheten, den var mycket tänkvärd och uppskattad.

Det har även varit ett frukostmöte med fokus på sociala medier och deras roll i ungas liv.

Samverkanakademien har träffats och haft en workshop med flera brukarorganisationer för att diskutera hur Finsams aktörer kan ge bättre stöd. Nästa steg är en diskussion bland medarbetarna vad de behöva för att kunna ge detta stöd.

Styrelsen beslutar

Informationen läggs till handlingarna.

§ 34 Framåtblick

Den 7 oktober är det inspirationsdag i Eslövs medborgarhus. Temat är hälsa och framtid. Rickard Bernce skulle varit en av föredragshållarna, men han har tyvärr gått bort nyligen. Frukostmöten till hösten kommer att vara den 28/10 och troligen den 8/12.

Styrelsen beslutar

Informationen läggs till handlingarna.

§ 35 Övrigt

Inget övrigt att diskutera. Styrelsen tackar ordförande för denna termin!

Processkarta Finsam Kävlinge Lomma 2016-2018

	2015	2016	2017	2018	Totalt
Intäkt		2 579 984:-	?		
Eget kapital		2 672 739:-	2 156 706:-		
Disponibla medel		5 252 723:-			
Samverkanskartan steg 2	120 686:-	710 000:-	710 000:-	592 000:-	2 130 000:-
Mentorsnätverket	22 645:-	267 600:-	239 300:-		531 100:-
ACT introduktionsutb		300 000:-			300 000:-
Förstudie Etablering		46 200:-			
Etablering genom sysselsättning		410 250:-	1 073 000:-	650 500:-	2 133 750:-
Mariamottagning		81 467:-	244 402:-		325 869:-
Frukostmöten		30 000:-	30 000:-	30 000:-	
Visionsdagar		40 000:-	40 000:-	40 000:-	
Inspirationsdag		20 000:-	20 000:-	20 000:-	
Samverkansakademien		20 000:-	20 000:-	20 000:-	
Kostnad Aktiviteter		1 925 517:-	2 376 702:-	1 352 500:-	
Kostnad personal+adm		1 170 500:-	1 170 500:-	1 170 500:-	
Summa totala utgifter		3 096 017:-	3 547 202:-	2 523 000:-	

Bilagat § 30/2016



Ansökan till FINSAM

Förstudie i praktisk tillämpningsmetod.

Utgångspunkt

Ensamkommande ungdomar har visat ett stort intresse för att göra praktik under sommarmånaderna. Därför har de erbjudits möjlighet att göra praktik på olika företag i Lomma Kommun under ett antal sommarveckor. Praktiken bygger på frivillighet då ingen ersättning utgår. Ungdomarna får i gengäld ett intyg/betyg att praktik har genomförts som de tar med sig i respektive CV för framtida jobsök. De får även en möjlighet att knyta kontakter och bygga nätverk med olika aktörer ute på arbetsmarknaden. Då flera ungdomar känner varandra har de en möjligheter att besöka varandras praktikplatser och på så vis ytterligare utöka sitt kontaktnät. Dessutom får de en möjlighet att träna det svenska språket på en arena som inte är "tillrättalagd". Omvänt får företag och anställda en möjlighet att lära känna ungdomar från andra kulturer och på så vis skapa relationer över gränser i ett led för inkludering i samhället.

Då antalet intresserade uppgick till 50 ungdomar så blev det väldigt tydligt att här behövs handledare. Arbetsuppgifter för handledarna kommer att vara att göra uppföljningar ute på praktikplatserna, vara behjälpliga vid introduktion och även på annat sätt kunna bidra till att praktiken fungerar på bästa möjliga sätt.

Syfte

Två grupper kommer främst att ha nytta av detta projekt, målgrupp 1 är ensamkommande ungdomar och målgrupp 2 är vuxna nyanlända.

Handledarna kommer att rekryteras i gruppen vuxna nyanlända som ännu inte har etablerat sig på arbetsmarknaden. Eventuellt kan handledarna hittas bland adepterna inom Mentorskapsprojektet. Etableringshandläggarna på AF kommer också att kontaktas för att få förslag på kandidater.

Detta innebär att det finns en god möjlighet att göra en förstudie i praktisk tillämpningsmetodik som ett sidoprojekt till processansökan "Etablering genom sysselsättning". Resultatet och erfarenheterna från denna förstudie kan sedan användas under sommaren 2017 då även Kävlinge kommun kommer att delta.

Mål

Kortsiktigt mål:

- En hel del vuxna nyanlända har erfarenheter som matchar praktikplatserna och då ges en möjlighet för dessa personer att använda och utveckla sina kunskaper.
- Handledarna (de vuxna nyanlända) får träna på det svenska språket naturligt ute i samhället.

- Ungdomarna får förebilder i handledarna och bland medarbetare och chefer på sina praktikplatser.
- Lärdomar och erfarenheter samlas in för att till nästa år införliva metodiken i projektet "Etablering genom sysselsättning"

Långsiktigt mål:

- Handledarna skapar kontakter och ett nätverk precis som ungdomarna och på så vis får de en möjlighet att etablera sig och få en bättre position på arbetsmarknaden.
- Fler företag blir intresserade och vill i framtiden ta emot praktikanter och de företag som idag tar emot praktikanter ska anställa i framtiden.

Hållbart mål:

- Är att företag ser anställningar av personer från andra kulturer som en naturlig del av ett samhälles utveckling, att detta ger en mångfald av kunskaper och är ett led i en inkludering som på sikt ger mervärde åt alla kommuninvånare.

Aktiviteter

Fyra personer (vuxna flyktingar) ska projektanställas som praktikhandledare åt 50 ensamkommande ungdomar under sommaren. Dessa fyra personer kommer att introduceras i vad arbetet betyder rent praktiskt via bland annat personal från Kraftkällan, men även genomgång av dokumentation/utvärdering från ansvariga i "praktikgruppen": Therese Lundquist, Sven van Hardeveld, Mujesira Kostovic samt Diana Åkesson.

Tre av dessa fyra praktikhandledare kommer att ta hand om en grupp var i vad som benämns som "utegrupper". Dessa tre utegrupper kommer att bestå av vardera fem ungdomar och deras främsta uppgift är att slipa, spackla och måla bänkar och bord ute i kommunen samt på skolgårdar. De kommer även att hålla stranden snygg från skräp. Ungdomarna ska arbetsväxla så att de får en möjlighet att prova på allt. Dessa uppgifter tillhandahålls av Fastighetsavdelningen samt Gata-Park inom Samhällsbyggnadsförvaltningen.

Sommaren är uppdelad i två perioder, första i v.24, 25, 26 och 27 samt den andra i v. 29, 30, 31 och 32. Detta innebär femton ungdomar per period, totalt trettio i utegrupperna under hela sommaren.

De övriga tjugo ungdomarna kommer att ha praktik på olika företag, dessa är: Netto, Coop, Hemköp, Lidl, ICA Supermarket, Alis Frukt samt ICA Mårtensson. Till dessa praktikplatser kommer den fjärde handledaren att åka runt för att göra uppföljningar. Denna handledare kommer även att vara den sammanhållande länken för alla handledare d.v.s. personen kommer att åka ut och göra uppföljningar hos utegrupperna och sedan rapportera till ansvarig processledare.

Ansökan

Styrning och organisation

- Socialförvaltningen i Lomma Kommun är processägare och ansvarar för budget, rapportering och utvärdering.
- Kävlinge Kommun kommer inte att vara delaktiga i förstudien men kommer att följa processen via rapporter och samverkansmöten för att till nästa sommar kunna använda gjorda lärdomar och erfarenheter.

- Processledarna och handledarna arbetar med konkreta insatser för deltagarna i befintliga sammanhang som beskrivits ovan.
- Då projektet sträcker sig över 10 veckor anses tidsperspektivet vara för kort för att utse en styrgrupp.

Relation till andra verksamheter

Kävlinge kommun kommer att följa processen och ta del av utvärderingen
Integrationsverksamheten med ensamkommande ungdomar i Lomma Kommun

Boendestödjare och boendepersonal inom integrationen

Mentorsprojektet för vuxna flyktingar som står långt ifrån arbetsmarknaden

Handläggare inom socialtjänsten

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Andra förvaltningar i Lomma Kommun

Samverkanskartan steg 2 FINSAM kommer att följa processen och ev. vara behjälplig med dokumentation

Resurser

Finns inga nuvarande resurser.

Resursbehov/budget

3,0 anställda	225,000:- (4 personer på 75 %)
Resekostnader	5000:-
Mobiltrafik	2000:-
Arbetskläder/skor:	Arbetskläder tvättas och återanvänds nästa år.
3 Handledare	3000:-
30 ungdomar	<u>30,000:-</u>
Totalt:	265,000:-

Arbetsförmedlingen har möjlighet att finansiera delar av kostnaden för handledarna genom anställningsstöd. Därför kommer summan 225,000 kr att sänkas. I nuläget är det svårt att säga den exakta summan då det ännu inte är klart vilka personer som kommer att få anställning som handledare. De kriterierna som ligger till grund för de olika anställningsstöden instegsjobb eller nystartsjobb härleder från var i sin etableringsprocess individen befinner sig. Vid nystartsjobb betalar AF arbetsgivaravgiften och vid Instegsjobb betalar AF 80 % av lönen dock högst 800kr/dag.

Exempel på uträkningar gällande kostnader för handledare:

4 personer Nystartsjobb

174 020 kr (43 505 kr/person för 10 veckor)

2 personer Nystartsjobb och 2 personer Instegsjobb

145 810 kr (för 10 veckor)

4 personer Instegsjobb

117 600 kr (29 400 kr/person för 10 veckor)

Tidsplan

Aktiviteten för handledarna beräknas utföras under 10 veckor sommaren 2016 med start torsdagen den 9 juni och avslutas onsdagen den 17 augusti.

Den 9 och 10 juni har handledarna introduktion, den 15 och 16 augusti är det avslutande arbete där handledarna samlar in feedback från respektive arbetsplats och skriver intyg/betyg till ungdomarna.

Praktiken för ungdomarna sker från måndagen den 13 juni tom fredagen den 12 augusti.

Utvärdering av aktivitet

Den 17 augusti samlas handledarna tillsammans med processledarna för utvärdering av processen som helhet. Vad har fungerat och vad måste ändras/förbättras inför framtiden. Processledarna dokumenterar och rapporterar utvärderingen till berörda parter senast den 31 augusti.

Implementering av gjorda erfarenheter

Resultatet av hur processen har avlöpt presenteras för politiker.

Framtidsvision

Förhoppningen är att samhällsmedborgare anammar och ser nyttan av att ta eget ansvar för sin framtid, att medborgare med lite stöd i början sedan "gör jobbet själva". För att detta ska bli möjligt behöver vi tillsammans skapa förutsättningarna för inkludering, att alla medborgare i kommunen får en möjlighet att "vara med".

Signatur:

Amelie Gustafsson
Lomma Kommun

Christin Johansson
Kävlinge Kommun

Lena Sarheden Schultz
Arbetsförmedling

Anna Bjärelund
Försäkringskassan

Sirkku Dahlberg
Region Skåne

