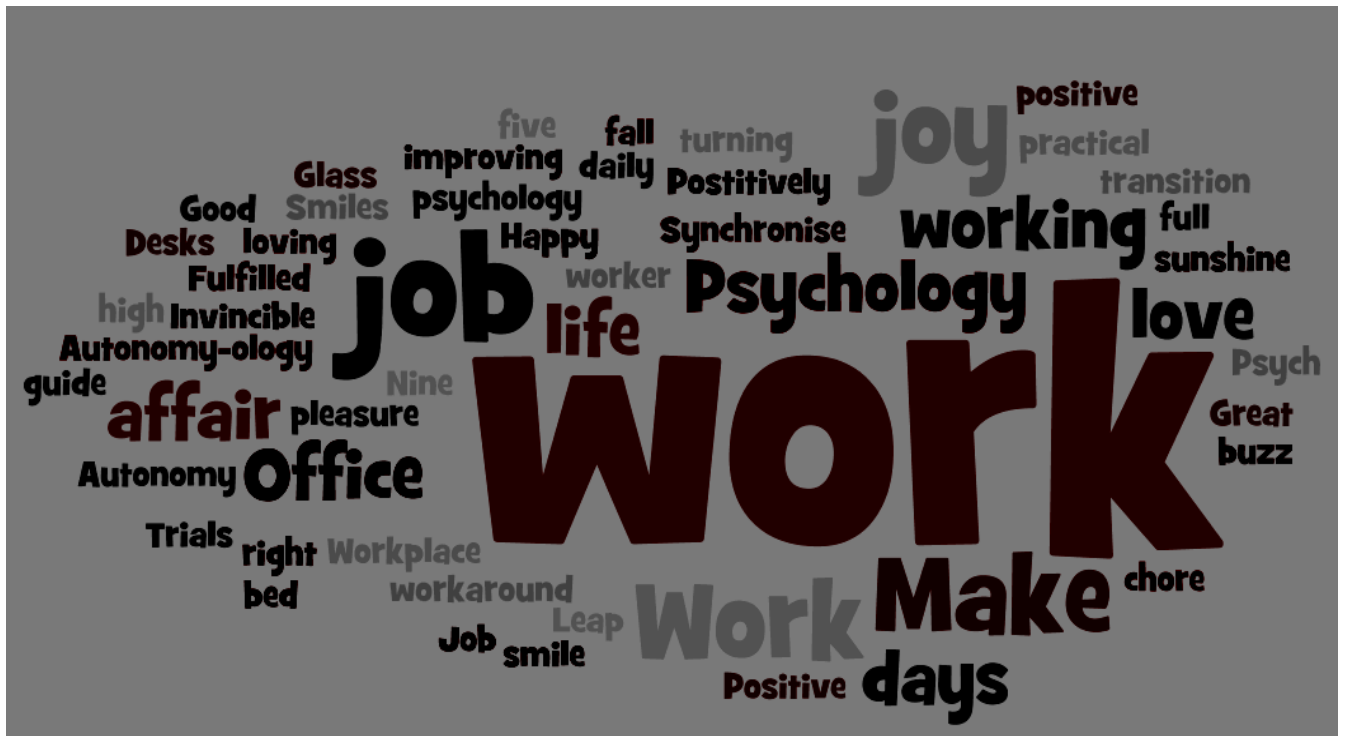




**LOMMA
KOMMUN**



Etablering genom Sysselsättning

Tertialrapport Januari-Augusti 2017 (Delårsrapport)

Processledare: Sam Shah

Inledning

Det görs väldigt mycket bra arbete på Arbetsförmedlingen och i Kävlinge och Lomma kommun vad gäller nyanlända vuxna. Många anställda pratar med engagemang om sina arbetsuppgifter och om målgruppen. Dessutom finns det en vilja att samarbeta och hitta lösningar tillsammans för målgruppens bästa. Eftersom arbetsbelastningen är hög på alla arbetsplatser på grund av det stora antalet nyanlända vuxna och familjer som har blivit anvisade till Kävlinge, Lomma och Lund under 2016, är arbetet som görs det mest akuta och samarbetskanaler har inte alltid varit huvudfokus. Dessutom finns det en mängd insatser som professionella hade velat se men som det inte har funnits tid eller resurser till.

I Lomma kommun bor det i skrivande stund minst 62 nyanlända vuxna personer. Det finns 17 personer som bor i parrelationer med barn, samt 5 vuxna personer som bor ensamma med barn. De övriga personerna är ensamstående vuxna, varav vissa väntar på anhöriga. En stor del av de nya invånarna i Lomma kommun har flyttat dit i november 2016 fram till augusti 2017. Det finns dessutom ett okänt antal personer som är självförsörjande, men som fortfarande är under etablering genom Arbetsförmedlingen. Dessa personer är också tilltänkta att ingå i projektet. De personer som blir anvisade till en kommun kan vara både vuxna och barn, vilket innebär att det är oklart hur många vuxna personer som kommer att ingå i projektet i slutet av 2017.

I skrivande stund upprättar Kävlinge kommun kartläggning av inflödet och utflödet av nyanlända i kommunen. Kartläggningen redovisas i kommande rapport.

I denna rapport beskrivs olika insatser som erbjuds under mål A och B. Insatser är av olika karaktär, storlek och riktar sig till olika målgrupper inom ramen för projektet. Rapporten avslutas med ett kapitel om implementering av projektet. Jag önskar er en fin läsning och är alltid tillgänglig för samtal, frågor, tips och idéer!

Mål A

Övergripande mål:

Utarbeta och utvärdera metoder och arbetsmarknadsinsatser för målgrupperna, inom vilka deltagarna flyttar sig närmare självförsörjning.

Mätbara mål:

Vid projektets slut finns ett antal dokumenterade och utvärderade metoder/insatser. Metodernas effektivitet för att hjälpa en person inom etableringen att flytta sig närmare självförsörjning (t.ex. ökade kontakter, ökade språkkunskaper etc.) finns beskrivna.

Det har gjorts en bedömning – i vissa fall gemensam mellan kommunen och Arbetsförmedlingen – för alla personer inom målgrupperna, huruvida de skall erbjudas insatser inom projektet eller ej.

Insatser i Lomma:

Ett första steg har varit att lära känna medarbetarna i de olika organisationerna; deras arbetsuppgifter, vilka insatser som redan görs, deras idéer och resurser. Därefter har kartläggningssamtal hållits med nyanlända personer där de fått frågor om sin hälsa, fritid, språk, nätverk, utbildning, arbete och familj. Frågorna syftade delvis på att få svar på de individuella behoven men det finns även uppskattningsfrågor som kan följas över tid.

Kartläggning

Kartläggningen gjordes i intervju-form och var således inte en enkät som fylldes i av individerna. Nackdelen med intervjuformen är att svaren inte är anonyma och kan därför vara delvis missvisande. Men målet med kartläggningssamtalen är att få så mycket information som möjligt om individernas behov och behovsområden och vad som är en lyckad etablering. Fördelen med intervjuformen är att intervjuaren kan ställa kontrollfrågor eller förklara frågan på ett annat sätt om hen misstänker att den intervjuade inte har uppfattat frågan fullständigt. Dessutom kan intervjuaren ställa följdfrågor kring de behov som nämns av den intervjuade.

I skrivande stund har det gjorts 52 intervjuer. Intervjuer hölls på svenska, spanska, persiska, Pashto, arabiska eller engelska. Vi har ett antal resultat som vi med försiktighet kan anta gälla för hela gruppen på grund av det enstämmiga och tydliga svar som kartläggningen gav.

Resultat

Den finns en märkbar och klar tendens bland de intervjuade att förväntningarna på ens hälsostatus är bättre kommande år jämfört med idag, och idag upplever de flesta sig ha en bättre hälsa än för ett år sedan. Det bör tilläggas att det framför allt är kvinnor som har svarat för denna tendens. Många intervjuade svarade att de röker och nästan alla säger att de vill sluta röka. Antalet minuter som läggs på fysisk aktivitet är oroande, särskilt med tanke på att många upplever att de har mycket tid. Utbildningsnivån ligger något lägre än genomsnittet i landet. Praktisk kompetens inom praktiska yrken såsom målning, golvläggning, snickeri allt inom byggbranschen ligger på normal nivå i praktiken. Många har arbetat med praktiska yrken tidigare.

Uppföljnings- och motiveringssamtal

Efter kartläggningssamtalen har processledaren uppfattat att det finns behov av uppföljningssamtal. Detta både för att eventuella missförstånd ska kunna korrigeras och för att man ska kunna få fram mer information om vad deltagarna har för behov och hur man ska kunna hjälpa deltagarna på bästa möjliga sätt.

Dessa uppföljningssamtal har lett till efterföljande motiveringssamtal. När man har uppföljningssamtalen känner sig deltagaren ofta tryggare i att berätta om sina behov och sin situation. Motiveringssamtalen gör deltagaren mer positivt inställd till att prova olika insatser och att få känna sig mer självständig. Dessa motiveringssamtal har även lett till att deltagarna fått en mer positiv syn på själva etableringsprojektet. Totalt har det i skrivande stund gjorts ett 40-tal motiveringssamtal med 10 enskilda individer. Dessa motiveringssamtal har varit framgångsrika och lett till positiva resultat. Några av de nyanlända har tidigare haft svårt för att göra sig tillgängliga för arbetsmarknaden då de enligt dem själva har haft höga befattningar i sina hemländer. De har uttryckt att det varit svårt att kunna tänka sig att arbeta med annat än vad de tidigare har varit vana vid. Efter dessa motiveringssamtal har dock flera av dessa individer ändrat sin inställning och insett värdet och vikten av att snabbt kunna lära sig svenska för att på så sätt kunna göra sig tillgängliga för arbetsmarknaden. Av dessa 10 individer har 6 personer prövat olika praktikplatser och 4 av dessa har blivit anställda efter praktiken. 2 personer har även påbörjat en vuxenutbildning.

Sopsortering

Det har inkommit klagomål från kommuninvånare om sopsortering i anslutning till nyanländas boenden. Sopsortering i sig är viktigt men inte en självklarhet i alla världens regioner

(<http://www.naturvardsverket.se/Sa-mar-miljon/Statistik-A-O/Avfall-import-och-export>) .

Klagomålen från grannarna leder både direkt och på lång sikt till försämrade relationer mellan grannar, som även kan innebära en förlorad möjlighet till nätverk för våra nyanlända. Miljön värnar vi om i Sverige och därför är viktigt att alla får tydlig information om hur man sop sorterar och varför det är viktigt för alla. Alla nyanlända har fått denna information vid inflyttning, men tydligtvis är det svårt att ta till sig all information som man får precis i början i sitt nya boende. På grund av detta tillsattes fr.o.m. januari och framåt en etableringshandledare samt en praktikant, vars uppgift var att besöka alla nyanlända personer och ge en kort utbildning i sopsortering.

Praktikanten som själv är nyanländ, har tidigare arbetat som lärare i sitt hemland och ansågs därför kunna ta sig an denna uppgift och utföra den på ett pedagogiskt och bra sätt.

Praktiken kommer förhoppningsvis ge mer träning i pedagogik men framförallt i det svenska språket för praktikanten. Processledaren har förslagsvis nämnt att man varannan vecka gör besök hos de nyanlända för att se huruvida där behövs uppdateringar eller mer information om projektet till deltagarna. Projektet har i skrivande stund pågått under sommaren och fram tills nu, och har visat fina resultat. Bland annat har det bidragit till en bättre och närmre relation till de boende samt deras förståelse för miljön. Sopsorteringen bland de nyanlända har också blivit märkbart bättre under projektets gång.

Regelbundna informationsmöten är planerade för att lära upp och förbättra sopsorteringen.

Projektet fortgår och en utvärdering kommer till nästa tertiärrapport.

Måla tillsammans

En del av deltagarnas lägenheter var i behov av målning redan vid inflyttning, men det fanns inte möjlighet att göra detta på grund av tidsbrist. Istället för att målar firmor målar om lägenheterna, får hyresgästen själv vara med att bestämma färg och måla om. Detta görs tillsammans med en person anställd i Kraftkällan. Denna metod började användas i januari och är ett resultat av samverkan mellan samhällsbyggnadsförvaltningen, Kraftkällan och Etablering genom Sysselsättning. Uppföljning sker månadsvis genom möten mellan dessa tre parter. Metoden kommer att fortsätta användas vid behov. Vid dagens rapport har endast "Måla tillsammans projektet" prövats på en nyanländ så därför kan inte detta projekt utvärderas i dagsläget.

Öppen förskola

I dagsläget finns det ett fåtal föräldralediga nyanlända personer i kommunen. Denna grupp har dock ett starkt behov av aktiviteter som bidrar till etablering även om etableringsplanen från arbetsförmedlingens sida är pausad. Öppen förskola är ett givet forum för spädbarn och deras föräldrar att komma i kontakt med andra kommuninvånare. Processledaren har tagit kontakt med de respektive öppna förskolorna i kommunen och efterfrågat en omfattande introduktion vid det första besöket. Hittills har tre av fem föräldrar besökt en öppen förskola tillsammans med sina barn och processledaren.

Föräldrarna fick en mycket bra introduktion och förklaring på vad en öppen förskola är. Föräldrarna var mycket nöjda efter besöket och har sedan dess velat besöka förskolan varje gång det varit öppet. Det är även fler föräldrar som har tyckt att denna insats verkar intressant men steget till att gå dit är svårare då vissa föräldrar har många barn i olika åldrar.

Stöd till att hitta sommarjobb

Unga nyanlända erbjuds stöd att hitta sommarjobb. Denna insats riktar sig främst till de vuxna som har kommit till Sverige som ensamkommande barn, men även andra vuxna nyanlända kan få stödet till att hitta sommarjobb. Det erbjuds stöd till att skriva ett CV samt guidning på arbetsförmedlingens hemsida. I mars 2018 kommer det att anordnas en sommarjobbmässa som processledaren kommer att närvara för att eventuellt stötta och guida personer som är intresserade av att få sommarjobb. I nästa rapport kommer det att göras en utvärdering av denna insats.

Språkcafé

Svenska kyrkan har startat ett språkcafé i Lomma och Bjärred i januari månad. Etablering genom Sysselsättning efterfrågade ett språkcafé på kvällar och helger. Svenska Kyrkan kan enbart anordna språkcafé under eftermiddagar vilket är en stor förbättring jämfört med att inte ha ett språkcafé alls i kommunen. Det tar idag mindre tid att ta sig till språkcaféet jämfört med tidigare. På själva caféet kommer deltagarna i kontakt med andra människor som bor eller arbetar i Lomma kommun. Svenska kyrkan har uttryckt en vilja att vara behjälplig och verka för att det ska kunna organiseras ett till språkcafé även på kvällstid. Därför kommer bland annat Svenska kyrkan och processledaren för projektet att knyta och behålla kontakt med de personer som eventuellt är intresserade att engagera sig i ett språkcafé.

I skrivande stund kan det konstateras att språkcaféet har blivit en stor succé. Man har anordnat så att där finns olika hjälpkurser varannan vecka, till exempel hur man betalar fakturor på internet, loggar in på olika myndigheters webbplatser samt hur man använder sig av ett Bank-id. Det har även funnits olika möjligheter till läxhjälp, vilket många har ansett vara till stor nytta för dem. Antalet deltagare ligger i genomsnitt på cirka 25 personer och de flesta av dem är regelbundna där. En av orsakerna till regelbundenheten och det stora deltagandet är att deltagarna dagen innan får en sms-påminnelse om tema och tid.

Eftersom det inte är många svensktalande bland deltagarna så finns där en idé om att ta in volontärer för att utöka deltagarnas språkkunskaper. Fr.o.m. oktober 2017 kommer vi att ha en kommunlokal för språkcaféet i Lomma och av den anledningen planerar vi att ha språkcaféet oftare än en dag i veckan. Genom sociala medier har det gjorts reklam för språkcaféet och detta kommer att göras på regelbunden basis i fortsättningen med förhoppningen att fler svensktalande volontärer ska ansluta till projektet.

Genom språkcaféet får alla information om vad som händer i byarna och även om olika fysiska aktiviteter som t.ex. idrottsföreningar och gym. Flera av de nyanlända har börjat idrotta. Det är dock endast män som har gjort detta. Processledaren håller på att fundera ut en lösning om hur man ska kunna nå ut till kvinnorna med denna insats. Förslagsvis kan man ha språkcaféet flera gånger i veckan

där både nyanlända och andra deltagare kan delta. På språkcaféet kan man ha olika aktiviteter som tex en syklubb, bokklubb, lära sig ett hantverk eller dylikt. Dessa aktiviteter kan göra språkcaféet mer attraktivt för alla deltagare, både svensktalande och nyanlända.

Praktikplatser

Ett stort antal deltagare har uttryckt stort intresse av praktikplatser såsom språkpraktik. Processledaren har därför försökt hitta praktikplatser som ligger så nära deltagarens intressen som möjligt. Det gäller framförallt praktikplatser på förskolor, då det främst är detta som har efterfrågats. Därför inleddes det en dialog med UKF(utbildning kost och fritid) med mål att senast mars 2017 ha ett system som underlättar tilldelning av praktik på förskolor. Samtidigt var det inplanerat att tre praktikplatser omgående skulle påbörjas. Dessa praktikplatser var förlagda på en grundskola, på avdelningen för integration & etablering samt på Kraftkällan, båda inom socialförvaltningen. Dessa tre praktiker startades under januari och april 2017. Processledaren söker även andra samarbetspartners men utifrån deltagarnas önskemål. Under processen innan praktiken kan börja har processledaren ett samarbete med arbetsförmedlingen och lärcentrum i Lomma. Detta för att se till så att praktiken har ett gemensamt syfte samt att praktiken inte konkurrerar med en annan viktigare insats inom etableringsplanen såsom SFI.

Under denna tertiälperiod (april-september) har 18 nyanlända fått praktik på olika praktikplatser. Av dessa 18 har 7 personer fått någon form av anställning efter sin praktik (Timanställning, provanställning och vikariat). Dessa 4 praktikplatser hittades av processledaren genom diverse kontakter och resterande praktikplatser hjälpte arbetsförmedlingen till med. Utöver dessa har även 7 andra nyanlända börjat på yrkes-SFI och/eller någon form av vuxenutbildning. 2 personer läser till bil- och lastbilmekniker och de 5 andra går en form utav äldrevårdsutbildning.

Dessa yrkesutbildningar leder nästan garanterat till arbete, vilket säkerställer att dessa nyanlända kommer att kunna bli självförsörjande inom en snar framtid. Dessa resultat visar att projektet med praktikplatser har fungerat på ett mycket bra sätt under det senaste tertialet och att det hela går i rätt riktning.

Processledaren har utöver detta själv varit i kontakt med ett flertal företag i både Lomma och Malmö angående praktikplatser. Många av dessa har tackat ja till att ta emot praktikanter. Det har varit en stor efterfrågan från företagarnas sida att träffa praktikanterna för ett möte.

På grund av detta har processledaren kommit med idén att ha en praktikmässa i Lomma kommun. (Mer info under nästa punkt).

Praktik-mässa/Jobb-mässa

Praktik-mässan innebär att företagare eller arbetsgivare skall kunna komma till en plats, möjligtvis i en lokal kanske en gång per månad för att träffa nyanlända och få en uppfattning om personen och dess kunskapsnivåer. Samarbetet kommer att ske med samtliga inblandade parter framför allt Arbetsförmedlingen. Väl på plats kommer arbetsgivarna ha möjlighet att berätta lite om sina företag, vad de gör på sina arbetsplatser osv. På så vis kommer de nyanlända få möjlighet att bilda sig en uppfattning utav företaget.

Detta är en insats som skulle kunna gynna och vara till gagn för alla Lommabor.

Förmodligen kommer vi att vara tvungna att vänta till nästa år med en jobb-mässa i Lomma då Kävlinge kommun redan har beslutat att ha en jobb-mässa tillsammans med Lund kommun. Detta gynnar även våra klienter från Lomma då även de har möjlighet att delta i denna jobb-mässa. Planerna att ha en egen jobb-mässa (möjligtvis till våren nästa år) finns fortfarande på kartan då detta hade varit bra både för nyanlända och andra lommabor.

Vänfamiljer

I Lomma kommun har det hittills funnits vänfamiljer till personer som kom till Sverige som ensamkommande barn. Även vuxna personer har uttryckt en stor önskan om att få träffa nya människor och att få fler möjligheter till att prata svenska. Flera deltagare har även nämnt vänfamiljer som önskemål, då de tidigare har haft vänfamiljer i ankomstkommuner under asylprocessen.

Under våren arbetades det fram ett system för vänfamiljer även till vuxna. Det skapades ett samarbete mellan kontaktcentrum i Lomma kommun, den nuvarande organisationen för vänfamiljer, samt processledaren. Lomma lärcentrum och arbetsförmedlingen har möjlighet att förmedla en deltagares behov av vänfamilj. För att kunna nå så många invånare som möjligt kommer information om vänfamiljer att spridas genom Lomma kommuns hemsida, via föreningslivet och eventuellt via tidningar.

Projektet med att hitta vänfamiljer till nyanlända går framåt i snabb takt. Vi har hittills lyckats nå ut till många familjer både i Lomma och Bjärred som har visat intresse av att ställa upp som vänfamilj. Sociala medier har varit en stor hjälp i detta och kanske den största anledningen till denna framgång. I dagsläget är vårt mål att 80 % av de nyanlända i Lomma kommun ska matchas med en vänfamilj innan årsskiftet. Detta är ett tydligt tecken på det kvalitativa arbete och de fina insatser som gjorts i Lomma kommun av medarbetare för att hitta vänfamiljer. Det visar även att det finns ett stort intresse från de boende i Lomma och Bjärred av att vara vänfamiljer, vilket är ett fantastiskt steg framåt. Allt detta kommer förhoppningsvis leda till att de nyanlända i Lomma kommun kommer att känna sig varmt välkomna och få uppleva den fina anda som finns i kommunen och bland de boende i Lomma.

Aktivitetsöversikt

En majoritet av de intervjuade personerna har uttryckt att de känner sig ensamma och att de gärna skulle vilja göra mer i sin omgivning, men att "inget händer i byn". Processledaren föreslår därför att förmedla alla framtida aktiviteter och händelser i byarna periodvis. Detta för att även nyanlända personer ska kunna ta del av de evenemang som finns och kunna participera i samhället i en högre grad.

Genom språkcaféet får alla information om vad som händer i området och de får information om olika fysiska aktiviteter till exempel idrottsföreningar och gym (för mer info om Språkcafé, se sida 6). Majoriteten av de nyanlända har börjat idrotta. Detta är dock endast män som har gjort detta. Processledaren håller på att fundera ut en lösning hur man ska kunna nå ut till kvinnorna med denna insats.

Med tanke på att Lomma kommun har andra förutsättningar än Kävlinge och Lund, så har den större delen av de nyanlända i Lomma deltagit i de aktiviteter som erbjuds i Kävlinge och Lund kommun via arbetsförmedlingen. Aktiviteter såsom FöräldraSFI och Vardagsekonomi i Kävlinge kommun och samhällsorientering, Radix och Work4you i Lund kommun.

Insatser i Kävlinge:

”Föräldra SFI”

I Kävlinge kommun har en ny aktivitet formats vid namn ”Föräldra SFI” efter att man har sett behovet av att ha en givande aktivitet för föräldrar medan de är hemma. För att inte förlora 1-1.5 år utan SFI studier föreslogs att SFI-undervisning med andra föräldralediga skulle vara en utmärkt idé. På Kävlinge bibliotek erbjuder kommunen undervisning i SFI. Där kan föräldrarna ta barnen med sig och få möjlighet att studera och samtidigt träffa andra föräldralediga i kommunen. Verksamheten började med ett tillfälle i veckan men har utökats på föräldrarnas begäran till två tillfällen. Undervisningen sker av en SFI-lärare under 2 timmar; tisdagar och torsdagar.

Förstärkt samhällsinformation

”Förstärkt samhällsinformation” är en annan aktivitet som Kävlinge kommun har börjat med. Denna aktivitet består av 10 lektioner som ska hjälpa de nyanlända att förstå bättre samt anpassa sig snabbare till det svenska samhället och dess lagar.

Vardagsekonomi för nyanlända

Ytterligare en aktivitet som har påbörjats i Kävlinge kommun är ”Vardagsekonomi för nyanlända”. Den består av 12 lektioner där deltagarna bl.a. får gå igenom hur man sköter sin ekonomi, handlar online, olika försäkringsformer som finns, hur man lånar pengar, vilka olika boendeformer som finns i samhället etc. Fackrelaterad information och information angående pensionssystem och deklaration ges även till deltagarna under dessa lektioner.

Ett resultat av detta samarbete är att nyanlända från Lomma kommun har fått möjlighet att delta och få tillgång till de aktiviteter som görs i Kävlinge kommun. Bland annat får de möjlighet att delta i aktiviteter så som Föräldra SFI, Vardagsekonomi för nyanlända och förstärkt samhällsinformation. Dessa aktiviteter som Kävlinge kommun erbjuder de nyanlända bör även Lomma kommun sträva efter att kunna erbjuda i framtiden.

Framtida insatser

Ett förslag är ett införande av en enklare språkundervisning för nyanlända som väntar på att få börja på SFI. Det tar flera månader för nyanlända att få komma in på SFI och under tiden går de ofta sysslösa. Eftersom Lomma kommun helt saknar SFI-undervisning, är de nyanlända helt beroende av skolorna i de närliggande kommunerna. Just på grund av detta kan det vara en bra insats att ha en enklare språkundervisning i Lomma kommun (medan deltagarna väntar på att få gå på SFI). Denna enklare form av SFI kommer främst att ha ett förberedande syfte, där eleverna får lära sig allt ifrån grammatik till rutiner och normer i det svenska samhället. Det kan även vara en bra idé att ha samhällsorientering under dessa lektioner. Denna insats ska förhoppningsvis få deltagarna att komma in i bra rutiner och minska deras sysslöshet under tiden de väntar på att få gå SFI.

Mål B

Övergripande mål:

Utarbetande av ett processflöde för vardera kommun, om hur Finsams olika aktörer kan samverka under etableringsperioden.

Mätbara mål:

Det finns en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer

90 % av medarbetarna i de olika verksamheterna upplever att de arbetssätt de använder i den samordnade insatsen fungerar bra tillsammans (mäts vid flera tillfällen under projektets gång)

Ett processflöde för vardera kommun finns.

Samarbetet har fungerat bra men det finns en del åtgärder som bör tas och ändras så att samarbetet blir ännu bättre. Det har inte varit en enkel uppgift att få till ett systematiskt samarbete mellan olika parter och aktörer. Processledaren kommer därför inom kort att arrangera ett möte mellan alla involverade parter och kolla så att processflödet följs med förhoppningen att kunna skapa ett ännu närmare och smidigare samarbete. Det bör även nämnas att Arbetsförmedlingen har varit till en stor hjälp och en fantastisk resurs genom att hjälpa våra klienter som väntar på att få gå på SFI, genom olika aktiviteter så som Work4you, Samhällsorienteringsprogram, Radix kompetens osv.

Kontinuerliga möten mellan processledare och processmedarbetare leder till ett gemensamt lärande över kommungränserna. Både de olika valen av aktiviteter och arbetssätt kommer på det sättet att skapa lärande i båda kommunerna.

Etableringsmöte/ Samverkansmöte

Kävlinge kommun har sedan tidigare haft ett månadsvis etableringsmöte där både etableringskoordinatorer, handläggare från arbetsförmedlingen och lärare deltar i mötet. Under mötet diskuteras alla Kävlinges vuxna som följer etableringsplanen vars förutsättningar har ändrats och där det behövs en samverkan. Dessa möten har varit framgångsrika och gett fina resultat.

Lomma kommun har andra förutsättningar än Kävlinge, delvis för att Lomma kommun inte erbjuder SFI i kommunen och eleverna är därför utspridda över olika lärcentrum (kommuner). Lomma kommuns lärcentrum har hittills ensamt deltagit i etableringsmöten med handläggare från arbetsförmedlingen och lärare från Kävlinge lärcentrum (vad gäller elever som går på Kävlinge lärcentrum). En utmaning som Lomma kommun har är att eleverna är utspridda över olika lärcentrum (kommuner) och i nuläget är det omöjligt att träffa alla lärare eller representanter från

alla skolor. Processledaren försöker finna ut ett sätt att emellanåt också kunna samordna ett möte med lärare, lärcentrum och representanter från andra närliggande kommuner. Dessutom är forumet en plattform där det pratas om deltagare istället för med deltagarna. Det pågår även regelbundna möten mellan Lomma kommun, Kävlinge kommun, Finsam och Arbetsförmedlingen. Under dessa samverkansmöten diskuteras bland annat vilka åtgärder som ska tas, vilka förbättringsområden som finns, hur man ska kunna uppnå de satta målen osv, och dessa möten har hittills visat prov på väldigt positiva resultat. Det är bra att ha dessa samverkansmöten regelbundet för att kunna få utbyte av information och tips gällande förbättring osv.

Implementering av projektet

Målgruppen i projektet uttrycker ett starkt behov av att snabbt komma ut i arbetslivet. På grund av familjesituationer, begränsade ekonomiska resurser, att målgruppen saknar körkort och tillgång till bil, samt vikten av integration i närområdet är praktik och arbete i närområdet att föredra. Eftersom Lomma kommun är den absolut största arbetsgivaren i Lomma kommun är det viktigt att även den kan erbjuda praktikplatser till nyanlända vuxna. Det har dock varit både svårt och tidskrävande under projektets inledande månader att hitta praktikplatser för denna målgrupp. Delvis saknar Lomma kommuns medarbetare direktiv att det är viktigt att erbjuda praktikplatser och delvis förfogar Samhällsbyggnadsförvaltningen inte över de arbetsuppgifter den ansvarar för utan lägger ut arbetsuppgifter på utomstående entreprenörer.

Idag tar det mycket tid för processledaren att hitta praktikplatser och det tar samtidigt också tid för den tilltänkta praktikplatsen. Arbetsplatser i Lomma kommun saknar instruktioner gällande hur man bör gå tillväga med praktikplatser men är inte på något sätt avvisande mot dessa.

För målgruppen är det viktigt att snabbt kunna komma in i samhället genom att praktisera. Delvis för att kunna förbättra sin svenska/ yrkessvenska, delvis för att skapa kontakter, vänner, aktiviteter i närområdet samt för att anpassa sina kompetenser till svenska arbetsplatser och att kunna visa upp sina färdigheter.

Det finns två grupper som är mer beroende av praktikplatser som kommunen erbjuder. Kvinnor som blivit intervjuade har framförallt nämnt att de önskar praktisera och arbeta på skolor, inom vård och omsorg samt inom administration. Män med förgymnasial utbildning önskar framförallt att praktisera och arbeta inom olika hantverksyrken såsom målare, snickare, rörmokare, elektriker osv. Just dessa två grupper; kvinnor och män med förgymnasial utbildning, har haft det svårare att få arbete i Sverige än män med eftergymnasial utbildning. Därför är det viktigt att de snabbt kan komma ut på arbetsplatser och att kommunen erbjuder ett flertal av ovannämnda yrkeskategorier som praktikplatser åt dessa målgrupper.

Jag anser att ovannämnda förslag inte enbart kan vara fördelaktiga för nyanlända flyktingar utan även till DUA-målgruppen och eventuellt andra målgrupper som behöver mer handledning och som behöver få in en fot på arbetsmarknaden.

För kommunen är det av största vikt att ha invånare som känner sig delaktiga i samhället och att ha en hög grad av skattebetalande invånare. Det är därför fördelaktigt att erbjuda en plattform för att kunna ta steg i etableringen till personer som både har yrkeserfarenhet och är högt motiverade att arbeta.

När ovanstående kommer till stånd finns det en större möjlighet att arbetsförmedlingens handläggare med fokus på Lomma kommun kan ta del av denna databas och vara kontakten mellan deltagare och praktikplatser. Det innebär att projektledaren kan slussas ut från denna arbetsuppgift fram tills att projektet tar slut. Det krävs dock även koordination av praktikplatser på företag och i föreningar. Projektet behöver fokusera på att ha ett välfungerande system även för dessa praktikplatser innan projektet nått sitt slut.