

Ansökan till Samordningsförbundet Finsam Kävlinge- Lomma avseende gemensam utbildning Supported Employment

1. Utgångspunkter

Arbetskonsulenterna som arbetar i de båda kommunerna har i sitt uppdrag att stödja deltagare att närma sig den reguljära arbetsmarknaden för att, om möjlighet finns, kunna ha en anställning på sikt.

Kävlinge kommun har två arbetskonsulenter och nyligen har Lomma kommun anställt en arbetskonsulent. Kävlinge kommun har ”Arbetsinriktning”, som är en utflyttad verksamhet på ett äldreboende och där arbete med kartläggning av förmågor hos deltagare i praktiskt arbete genomförs och dokumenteras.

Förberedelser inför en individuellt utflyttad placering skall framöver vidareutvecklas genom att befintligt kartläggningmaterial omarbetas och tillämpas i större samarbete med arbetsterapeut.

Nuvarande arbetskonsulenter i Kävlinge och Lomma samt medarbetare i Arbetsinriktning har olika bakgrund, utbildning och erfarenhet, som de tar med sig in i arbetet med deltagare i sysselsättning enligt LSS/SoL.

Samverkan sker idag med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen först när arbetet är kommit så långt att en gemensam kartläggning är aktuellt för den enskilde individen. Med en större kunskap, samsyn och förståelse för hur arbetet sker på de olika enheterna kan, arbetskonsulenterna och medarbetare i Arbetsinriktning samt andra medarbetare från gruppverksamhet i Kävlinge kommun, utveckla sitt arbetssätt och förbereda deltagaren inför en gemensam kartläggning.

2. Mål

Att arbeta som arbetskonsulent inom LSS/SoL eller personal i Arbetsinriktning blir mer utvecklande då medarbetare har större samsyn, en gemensam grund att arbeta utifrån och det kan bidra till att utveckla större gemensamhet, vilket saknas i nuläget. Ett utvecklande nätverk kan skapas och byggas upp inom Kävlinge och Lomma kommuner med en gemensam plattform, vilket kan bli en framgångsfaktor.

Genom att medarbetare som arbetar med målgruppen har en gemensam utbildning, är visionen att det bidrar till att arbetet blir mer professionellt och att det vilar på evidensbaserad grund. Effekten på sikt bli att fler deltagare i daglig verksamhet/utflyttad strukturerad sysselsättning (USS) kan få stöttning att närma sig en anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Målet för aktuella deltagare är att de från medarbetare kan få det individuella stödet som var och en är i behov av för att utvecklas, både innan det är aktuellt med en utflyttad placering och när det finns en plats på en ordinär arbetsplats.

Detta innebär att deltagaren, istället för att via Försäkringskassan erhålla aktivitetsersättning, i större grad kan bli självförsörjande genom eget lönearbete. Detta påverkar deltagaren

ekonomiskt både i nuet och i framtiden vid pensionering, samt även samhällsekonomiskt genom att antalet personer med aktivitetsersättning kan minska.
Beräknade samverkans effekter inom berörda organisationer i Kävlinge och Lomma kommuner;

- Metodutveckling
- Utökad kompetens
- Gemensamt syn- och arbetssätt
- Positiv samverkan

3. Målgrupp

Målgruppen är personer med beslut om daglig verksamhet enligt LSS eller utflyttad strukturerad sysselsättning enligt SoL och som har en förmåga att, i nuläget eller på sikt, närma sig och eventuellt erhålla en anställning på öppna arbetsmarknaden.

Målgruppen har själv ansökt om sysselsättning via LSS eller SoL. De kan ha önskemål och även bedömas ha en förmåga att klara sysselsättning på en vanlig arbetsplats eller ha tidigare erfarenhet från sysselsättning på en vanlig arbetsplats.

I Arbetsinriktning är målet med arbetet att personerna förbereds och kan närma sig en individuellt utflyttad placering med praktik på en vanlig arbetsplats. Här kan behövas motivationsarbete och att personerna får kännedom om hur det kan vara att ha en sysselsättning på en vanlig arbetsplats.

Målgruppen utgörs i Kävlinge kommun av 25 deltagare med daglig verksamhet på individuellt utflyttad placering och 2 som saknar placering, samt 6 deltagare i Arbetsinriktning.

Lomma kommun har 12 deltagare på individuell plats.

4. Aktiviteter

Genom att medarbetare som arbetar med att få personer närmare arbetsmarknaden, utbildas i metoden Supported Employment (SE) med anpassning för svenska förhållanden.

SE riktar sig generellt till personer med funktionsnedsättning. Insatsen syftar till att ge individen stöd och vägledning i att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Med denna aktivitet kan medarbetare bli mer professionell i att utforma stöd för målgruppen genom sin kompetenshöjning. Utbildningen utlovar att ge handfast bas för arbetet med teoretisk baskunskap samt praktiska verktyg, vilket är nyskapande i jämförelse mot dagens arbete.

Här finns en möjlighet att även ge denna kompetenshöjning för t.ex. stödassistenter/pedagoger i grupper som arbetar nära arbetsmarknaden, i Kävlinge t.ex. Plastgruppen och Café gruppen.

Utbildning kan påbörjas under 2019, förslagsvis med en 4-dagars grundutbildning i Supported Employment via företaget MISA som sker lokalt i Malmö vid två tillfällen under 2019.

5. Styrning och organisation

Arbetskonsulenterna i Kävlinge och Lomma har ett uppdrag som bärare av ett nytt, förändrat arbetssätt samt att skapa ett nätverk där metoder och arbetssätt diskuteras och förädlas.

Enhetscheferna i Kävlinge och Lomma kommun kommer att leda processen som startar genom sitt uppdrag att leda arbetet inom daglig verksamhet. I sökta projekt involveras inte Arbetsförmedlingen och region Skåne direkt, men indirekt då medarbetare i kommunerna är mer förberedda i arbete med en gemensam kartläggning. Projektet återkopplar till Försäkringskassan via representant som finns med i arbetsgruppen i Samordningsförbundet Finsam Kävlinge-Lomma.

6. Relation till andra verksamheter

Viktigt med nära samverkan mellan arbetskonsulenterna i de båda kommunerna samt medarbetare i Arbetsinriktning i Kävlinge kommun.

Aktiviteten ska betraktas som ett metodutvecklingsprojekt, där arbetssätt och lärdomar överförs till ordinarie verksamheter under tiden för utbildning och senare i det framskridande arbetet. Projektverksamheten är på sikt ett led i att utveckla en arbetslivsinriktad insats för att få fler personer att gå från aktivitetsersättning till anställning.

Genom utbildningen och nätverk skapas ett gemensamt syn- och arbetssätt där personerna bemöts genom liknande värderingar, oavsett medarbetare. Involverade medarbetares arbete vilar på respektive kommunal värdegrund, vilket är vägledande i allt arbete med kommuninvånarna.

7. Resurser

Nuvarande resurser

Kävlinge och Lomma kommun står för respektive lönekostnader för medarbetare som deltar i utbildningen.

Resursbehov utöver befintliga resurser

- Utbildning genom företaget MISA som i Malmö erbjuder en **4-dagars grundutbildning i metoden Supported Employment** till en kostnad av 10.400:- per deltagare under 2019.
7 medarbetare från Kävlinge kommun och 2 medarbetare från Lomma kommun är tilltänkta att gå utbildningen.
- Vidare finns möjlighet i Malmö till en **1-dags fördjupningsutbildning i kontakten med arbetsgivare** till en kostnad av 3.500:- per deltagare under 2019.
3 medarbetare från Kävlinge kommun och 2 medarbetare från Lomma kommun är tilltänkta att gå utbildningen.

- Kostnad i samband med workshop och utvärdering för lokal, material, förtäring med 4.000:-

Totalt sökta medel för utbildningskostnad blir 115.100:- för samtliga medarbetare samt workshop.

8. Tidplan

Projektet med utbildning kan påbörjas snarast möjligt ansökan beviljats och utvecklas vidare under åren 2019-2020.

9. Utvärdering av aktivitet

1 år efter att projektet startats ska en workshop planeras med inbjudna partners och genomföras av deltagare i projektet som en utvärdering av metodutvecklingsprojektet. Här kommer att presenteras kring genomförd utbildning och samarbetet kommunerna emellan. Varje medarbetare som deltar i projektet ska genom ett antal frågor göra en egenutvärdering av sitt arbete före och efter genomförd utbildning. Genom detta kan det påvisas vad som förändrats och/eller förbättrats genom utbildning i Supported Employment.

SUS ska användas för uppföljning.

10. Implementering av gjorda erfarenheter

Efter att Försäkringskassan tillsammans med Arbetsförmedlingen genomfört sin studie Unga Med Aktivitetsersättning (UMA) i 8 kommuner i Lundaområdet och lämnat en slutrapport över sin kartläggning, bjöd Lomma kommun in till ett första gemensamt möte 14/9 2018.

Här diskuteras vad gruppen kan göra tillsammans och det landade i några idéer. En idé var att anordna en Case management utbildning för medarbetare i Kävlinge, Lomma, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Region Skåne.

Denna idé har ersatts med att anordna en utbildning i metoden Supported Employment efter att första mötet följdes upp med ytterligare en träff 15/10 2018.

Metoden Supported Employment bedöms vara en mer relevant utbildning för arbetet med målgruppen inom LSS och SoL. En första 4-dagars grundutbildning kan utökas med en 1-dagsutbildning i den viktiga kontakten med arbetsgivare. Det finns även en möjlighet att ta del av en 4-dagars utbildning i IPS-metoden, som gagnar arbetet med att få personer med psykisk ohälsa att hitta och behålla en konkurrenskraftig anställning. Vidare finns möjlighet att utbilda en handledare som har rollen och ansvarar för metodstöd till kollegor i Supported Employment och IPS-arbetet.

Tanken är att ett nätverk ska skapas där metoder och arbetssätt diskuteras samt förädlas och att arbeidskonsulenterna har i uppdrag att vara bärare av ett nytt förändrat arbetssätt. För att lyckas i detta arbete krävs att alla medarbetare som ska ingå i nätverket har en gemensam grund.

11. Kontaktpersoner

Karolina Jagesten, enhetschef Sektor omsorg Kävlinge kommun, 046-73 90 34,
karolina.jagesten@kavlinge.se

Maria Löf, enhetschef daglig verksamhet Lomma kommun, 0733-41 10 05,
maria.lof@lomma.se

Februari 2019

.....
Ann-Louise Svensson Christensen
Kävlinge kommun
sektorchef Omsorg

.....
Anette Björk
Lomma kommun
Enhetschef LSS

.....
Birgitta Örnberg
Områdeschef FFV Syd
Försäkringskassan