

Plats och tid Finsam Kävlinge -Lomma, Lomma 4 mars 2020 klockan 09,00-10,15

Beslutande Susanne Borgelius, ordförande Lomma kommun
Johan Ericsson Kävlinge kommun
Mattias Horrdin Region Skåne
Annika Sundell Försäkringskassan
Caterina Holmström Arbetsförmedlingen

Suppleanter Nathalie Ekholm Hagsten Försäkringskassan
Pia Johnson Lomma kommun

Övriga deltagare Karin Rangin Förbundschef
Johanna Aronsson Sekreterare

Utses att justera Johan Ericsson

Justeringens tid Digital signering

Sekreterare Johanna Aronsson

Paragraf §§ 1-10

Ordförande Susanne Borgelius

Justerande Johan Ericsson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ FINSAM

Sammanträdesdatum 2020-03-04

*Datum för anslags
uppsättande*

*Datum för anslags
nedtagande*

*Förvaringsplats för
protokollet* Karin Rangin
Finsam Kävlinge-Lomma,
Zinkgatan 2. 234 35 Lomma

Utdragsbestyrkande

Protokoll fört vid styrelsemöte i samordningsförbundet FINSAM Kävlinge – Lomma 2020-03-04

§ 1 Sammanträdet öppnas

§ 2 Val av justerare och justeringsdag

Styrelsen beslutar

Johan Ericsson utses till justerare. Justering sker digitalt.

§ 3 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutar

Dagordningen godkänns dagordningen.

§4 Årsredovisning 2019

Karin Rangin föredrar årsredovisningen se bilaga 1 samt ekonomiplanen för de två närmaste åren.

Styrelsen beslutar

Att godkänna årsredovisningen

§ 5 Val av ordförande

Styrelsen beslutar

Susanne Borgelius utses till ordförande

§ 6 Val av vice ordförande

Styrelsen beslutar

Johan Ericsson utses till vice ordförande

§ 7 Revidering av uppdragsmall

Karin Rangin föredrar ändringarna i mallen, se bilaga 2

Styrelsen beslutar

Ny uppdragsmall godkänns

§ 8 Rapporter

Karin Rangin föredrar

Aktiviteten "en del av samhället" har precis påbörjats. Man använder sig av en metod som heter MIN. Aktiviteten syftar till att främja integrationen genom fokus på arbete och fritid.

Aktiveteten Insam som genomförts tillsammans med de övriga förbunden i Lundabygden håller på att avslutas. Den del som finns kvar är behandlingen av PTSD som ska slutföras för de som deltar i den nu. Finsamförbunden håller på att diskutera hur en liknande aktivitet med fokus på nyanländas psykiska ohälsa kan genomföras med annan projektägare än arbetsförmedlingen. Ett första steg är

att identifiera vilka personer som skulle kunna vara remitterade nu när inte arbetsförmedlingen har möjlighet. En av de olika professioner som träffar nyanlända tillräckligt frekvent är de som arbetar med SFI. Diskussioner pågår i de åtta förbundet om detta är en möjlig väg att gå.

Aktiviteten kompetensgrupp är påbörjad och ska slutredovisas i juni. Aktiviteten syftar till hur vi stödjer de som är "nollplacerade".

Den 7 februari hölls en workshop tillsammans med de övriga FINSAMförbunden i Skåne. Workshopen fokuserade på "ledarskap i samverksamhet". Målet med workshopen var att ta fram ingredienser till en framtida utbildningsinsats som ger verktyg för chefer/ledare att leda vid samverksamhet. Caterina Holmström var en av de som deltog i workshopen och hon tyckte att den var mycket givande. FINSAM Kävlinge-Lomma, FINSAM mittskåne samt FINSAM Landskrona ska arbeta fram denna utbildningsinsats som troligen kommer att genomföras i slutet av detta år och början av nästa.

Styrelsen beslutar

Informationen läggs till handlingarna

§ 9 Framåtblick

Den 27 mars är det frukostträff, det blir två olika teman. Carina Sandelin från Kävlinge kommun kommer och berättar om konceptet med arbetsplatsambassadör och från försäkringskassan kommer Kristina Svensson och informerar om hur sjukförsäkringen ser ut i dag.

På samverkansakademien den 13 mars är temat nyanlända kvinnor och denna genomförs som vanligt tillsammans med övriga förbund i Lundabygden.

Den 24 april är det chefnätverk och då ska man diskutera aktiviteten ledarskap i samverksamhet. Den nationella konferensen är den 24 och 25 mars i Halmstad. Karin och Susanne deltar och temat är innanförskapets möjligheter.

Styrelsen beslutar

Informationen läggs till handlingarna

§ 10 Övrigt

Styrelsen diskuterar hur man hanterar anmälan av frånvaro till styrelsemöten.

Styrelsen beslutar

Om en ordinarie ledamot har förhinder kontaktar den själv ersättaren för att säkerställa att hen kan delta. Om en ersättare har förhinder behöver hen endast meddela förbundschefen.

KÄVLINGE!



 **Arbetsförmedlingen**

 **Försäkringskassan**

Årsredovisning Finsam Kävlinge – Lomma

2019

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehåll

– förvaltningsberättelse	sid. 2
– resultaträkning	sid. 6
– balansräkning	sid. 7
– kassaflödesanalys	sid. 8
– noter	sid. 9

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

2019 har på många sätt präglats av nytänkande och aktivitet i sann samverkansanda. Flera nya insatser har gått från idé, via förädling i våra samverkansorgan till beslut i styrelsen. Vår vision vidareutvecklades i samband med våra Visionsdagar då Beredningsgrupp och Styrelse tillsammans arbetade framtidsinriktat och lyder nu: **"Tillsammans och utifrån individens perspektiv skapar vi hållbar samverkan"**

Parallellt med detta har tyvärr större omstruktureringar och byte av personer i olika nyckelpositioner hos flera av våra samverkande parter påverkat vår verksamhet negativt. Det har bl a inneburit att en beslutad insats inte startat, en annan avslutats i förtid och en tredje bara delvis kommit igång. Detta har påverkat årets resultat med nästan 1,5 miljoner. De beslut styrelsen tagit under 2019 där verksamhetsstart varit sent under året eller tidigt 2020 kommer dock att vända denna trend.

Förbundets övergripande viljeinriktning

Förbundets mål är att inom kommunerna Kävlinge och Lomma svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och kommunerna i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. De samlade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser i syfte att den enskilde individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. De ska också användas för samordnade förebyggande insatser gentemot riskgrupper samt samverkansstödjande aktiviteter myndigheterna emellan.

Vision/Förhållningssätt

Förbundets vision/förhållningssätt är formulerad:

"Tillsammans och utifrån individens perspektiv skapar vi hållbar samverkan"

Målgrupp

Personer boende i Lomma eller Kävlinge kommuner med en otillräcklig grad av självförsörjning och som är aktuella hos minst två av parterna.

Arbetssätt

Med utgångspunkt i parternas samlade resurser skall förbundet verka för att:

- Initiera samverkansstödjande aktiviteter där alla myndigheterna deltar.
- Erbjuder samordnade bedömningar av enskilda människors förutsättningar för, och behov av hjälp till en högre grad av självförsörjning.
- Initiera och samordna aktiviteter i samma syfte.

Samordningsförbundet

- Är en gemensam arena, men det är de samverkande parternas ansvar att använda förbundet för att åstadkomma en effektiv verksamhet.
- Sätter mål för sin verksamhet och kan finansiera insatser, men det är de samverkande parterna som bedriver verksamheten.

Samordningsförbundets aktiviteter ska bygga på

- Ett öppet och tolerant förhållningssätt
- Evidensbaserat arbetssätt.

- Individens behov av samordning från minst två av parterna.

Organisation och arbete

Samordningsförbundet Finsam Kävlinge – Lomma bildades 2009-05-12 i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och är en fristående juridisk person.

Ingående parter i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne, Kävlinge kommun och Lomma kommun.

Förbundet har sitt säte i Lomma kommun.

Förbundet leds av en styrelse med fem ordinarie ledamöter och fem ersättare. Ledamöterna har utsetts av de fem medlemmarna som ingår i förbundet.

Styrelsen består av

Ordinarie ledamöter	Uppdragsgivare	Ersättare
Stina Larsson ordf	Kävlinge kommun	Gunni Gustafsson Nilsson - 31/3 Rune Sandström 1/4 -
Sofia Forsgren-Böhmer vice ordf - 31/3 Susanne Borgelius 1/4 -	Lomma kommun	Conny Bäck – 31/3 Pia Johnsson 1/4 -
Ulrika Thell Mijdemä - 31/8 Annika Sundell 1/9-	Försäkringskassan	Annika Sundell – 31/8 Nathalie Ekholm Hagsten 1/9 -
Jessica Henriksson-31/8 Caterina Holmström 1/9-	Arbetsförmedlingen	Irina Jonströmmer – 31/8 Jessica Henriksson 1/9-
Marie Saltarski – 31/3 Mattias Horrdin 1/4 -	Region Skåne	Mattias Horrdin – 31/3 Gunilla Törnqvist 1/4-

Förbundschef

Karin Rangin

Arbete

Förbundsstyrelsen har under året haft 5 sammanträden. Styrelsens arbete har främst varit att fortsätta jobba mot förbundets mål, riktlinjer och målgrupper.

Årsredovisning för 2018 har lämnats och revision har genomförts. Samordningsförbundet Finsam Kävlinge-Lomma har beviljats ansvarsfrihet från Lomma kommun, Kävlinge kommun, Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Beredningsgruppen fungerar väl och möts inför varje styrelsemöte. Idégruppen är också välfungerande. I båda dessa grupper är alla myndigheterna representerade. Chefsnätverket har haft två sammankomster.

Förbundschefen ingår i ett regionalt nätverk tillsammans med övriga förbundssamordnare/chefer i Skåne.

Samverkan med andra samordningsförbund har vidareutvecklats under året.

Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under perioden

Utifrån rubrikerna i verksamhetsplanen har följande verkställts under året:

Identifiera, finansiera och utvärdera samverkansstödjande aktiviteter

- **Frukostmöten:** 4 välbesökta frukostmöten genomfördes under året där medarbetare från alla fem myndigheterna var inbjudna. Här skedde också samarbete med några av våra förbundsgrannar.
- **Visions och målarbete:** Fortsatt utveckling genomfördes under hösten gemensamt för styrelse och beredningsgrupp.
- **Styrelsemöten:** Fem styrelsemöten har genomförts under året
- **Beredningsgruppsmöten:** Fem möten har genomförts under året.
- **Möten med Idégruppen:** Fem möten har genomförts under året.
- **Samverkansakademin:** I dialog med förbundsgrannarna i "Lundadistriktet" har Samverkansakademin vuxit fram. Syftet är att skapa en gemensam plattform/mötesplats för kompetensutveckling inom samverkansområdet och två välbesökta seminarier har genomförts.
- **Regionala nätverksträffar:** Förbundscheferna i Skånes samordningsförbund möts regelbundet med syfte att samverka över förbundsgränserna när det gäller såväl gemensamma insatser som utbyte av tankar och idéer.
- **Chefsnätverk:** Fler chefer har anslutit sig till vårt chefsnätverk under året. Två sammankomster har genomförts.
- **Samverkan med andra förbund:** Samverkansakademin, Mariamottagning, Insam och arbetet med Unga med aktivitetsersättning (se nedan) är goda exempel på samverkan med våra förbundsgrannar.
- **Strukturerad auskultering:** Kontaktpersoner har utsetts i respektive organisation.

Stödja utveckling av metoder och arbetssätt

- **Etablering genom sysselsättning.** Insatsen avslutades under våren 2019. I slutrapport och utvärdering (som finns på www.finsamkavlingelomma.nu) konstateras bl a att insatsen grundlagt en struktur i Lommas integrationsarbete och Kävlinge har vidareutvecklat sin. Det kan exemplifieras med nya mötesformer för de inblandade parterna, utvecklade processflöden, olika exempel på nya mötesplatser och möjlighet till språkträning såsom: språkcafé, vänfamiljer, föreningsinsats, utbildningsinsatser mm. Implementering av de olika delinsatserna har skett under insatsen gång.
- **Mariamottagning** - Tillsammans med förbundsgrannarna i Lundadistriktet har vi finansierat uppbyggnadsfasen av en Mariamottagning (en integrerad beroendemottagning för barn och unga vuxna med risk- och missbruk samt beroende). Vår finansiering avslutades vid årsskiftet och avtal har skrivits mellan Region Skåne och de ingående kommunerna.

- **Unga med aktivitetsersättning UMA.** Med utgångspunkt i den kartläggning som gjordes 2018 har en gemensam utbildningsinsats (supported employment) genomförts under hösten där 9 medarbetare från båda kommunerna deltog. Insatsen ska betraktas som metodutveckling där arbetsätt och lärdomar överförs till ordinarie verksamheter under tiden för utbildning och senare i det framskridande arbetet. Detta är ett led i att utveckla en arbetslivsinriktad insats för att få fler personer att gå från aktivitetsersättning till anställning. Varje medarbetare som deltar i projektet ska genom ett antal frågor göra en egenutvärdering av sitt arbete före och efter genomförd utbildning. Genom detta kan det påvisas vad som förändrats och/eller förbättrats genom utbildning i Supported Employment. Resultatet kommer att diskuteras på en Workshop under 2019.
- **REKO på riktigt.** Under hösten tog styrelsen beslut om denna insats som syftar till att vidareutveckla rehabkoordinators roll. Det är Hälsomedicinskt center i Lomma och Löddeköpinge vårdcentral som tillsammans med Försäkringskassan står bakom ansökan. Verksamhetsstart september. Finsam kommer att delfinansiera insatsen med planerad implementering i ordinarie verksamhet februari 2021.
- **InSam – se nedan**
- **Kartläggning av och skapande av Kompetensgrupp för vissa försörjningsstödstagare.** Styrelsen tog under hösten beslut om denna insats med målet att skapa en kompetensgrupp som arbetar konsulterande med fallbeskrivningar och gemensamt ger grunden för det fortsatta arbetet med personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst och är beroende av försörjningsstöd. Verksamhetsstart februari 2020.
- **Behovsanalys.** Genomfördes under våren/sommaren och redovisades för styrelse och beredningsgrupp i samband med Visionsdagarna i september. Gemensamma prioriterade målgrupper för våra ingående myndigheter är: Unga i utanförskap, personer inom etableringen, personer med missbruk/psykisk ohälsa, försörjningsstödstagare med låg eller ingen arbetsförmåga. Prioritering av insatser på strukturell nivå som stärker samverkan.

Identifiera, planera, finansiera och löpande utvärdera individrelaterade aktiviteter (utvärdering ingår ofta inom ramen för aktiviteten)

- **Ungdomslots.** Styrelsen har tagit beslut om, och avsatt medel för, denna insats vars syfte är att förebygga att ungdomar hamnar i utanförskap. Det är främst ungdomar som varken arbetar eller studerar som denna insats riktar sig till. Pga omstruktureringar och byte av personer i nyckelpositioner har denna insats ännu inte kommit igång. Diskussioner pågår.
- **Insam –** Tillsammans med förbundsgrannarna i Lundadistriktet togs beslut om denna insats våren 2018. Syftet med projektet var att bidra till att minska antalet långtidsarbetslösa bland nyanlända och öka andelen nyanlända personer i arbete eller studier. Sammanlagt har 14 personer från våra kommuner deltagit i Vägledningsgrupper och några remitterats till PTSD-behandling. Med anledning av Arbetsförmedlingens situation under hösten har insatsen i sin nuvarande form nödgats avslutas. Diskussioner pågår om en eventuell fortsättning i annan form.

86 MA 408

- **Psykisk ohälsa/missbruk:** Diskussioner har pågått under året om hur och på vilket sätt vi ska ge oss an detta komplexa område. Utkast till ansökan har tagits fram och diskussionerna fortsätter.

Information

- **Hemsida.** www.finsamkavlingelomma.nu. Här finns alla våra aktiviteter beskrivna, protokoll och övriga dokument tillgängliga.
- **Möten.** En mängd möten har genomförts under perioden (se ovan) och i alla relevanta sammanhang, t ex Frukostmöten och Chefsnätverk, är information om Finsam en självklarhet för att sätta mötets innehåll i ett sammanhang.

Resultaträkning

	Not	2019-12-31	2018-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	1	3.300.000	3.302.000
Övriga intäkter och ersättningar		0	0
Summa verksamhetens intäkter		3.300.000	3.302.000
Verksamhetens kostnader			
Kostnad aktivitet	2	-1.295.121	-1.631.943
Verksamhetens kostnader	3	-122.155	-113.189
Personalkostnader	4	-883.590	-877.738
Summa verksamhetens kostnader		-2.300.866	-2.622.870
Finansiella intäkter och kostnader			
Finansiella intäkter	5	76	137
Finansiella kostnader	6	-2.937	-3.398
Summa Finansiella intäkter och kostnader		-2.861	-3.261
Skatt		0	0
Årets resultat		996.273	675.869



Balansräkning

	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar	7	208.925	-8.989
Summa kortfristiga fordringar		208.925	-8.989
Kassa och bank		5.165.822	4.651.502
Summa Kassa och Bank		5.165.822	4.651.502
Summa omsättningstillgångar		5.374.747	4.642.513
Summa tillgångar		5.374.747	4.642.513
Eget kapital och Skulder			
Eget kapital			
Eget kapital		-3.472.854	-2.796.985
Periodens resultat		-996.273	-675.869
Summa Eget kapital		-4.469.127	-3.472.854
Skulder			
Kortfristiga Skulder	8	-905.620	-1.169.659
Summa Skulder		-905.620	-1.169.659
Summa Eget kapital och Skulder		-5.374.747	-4.642.513



Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys

	2019-12-31	2018-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets Resultat	996.273	675.869
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	996.273	675.869
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-217.914	16.347
Förändring av kortfristiga skulder	-264.039	191.472
Kassaflöde från den löpande verksamheten	514.320	883.688
Förändring av likvida medel		
Likvida medel vid årets början	4.651.502	3.767.814
Likvida medel vid årets slut	5.165.822	4.651.502

Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter från de fyra medlemmarna har intäktsförts i den period de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Skulder

Skulder upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Not 1	Medlemsavgifter	2019-12-31	2018-12-31
	Kävlinge Kommun	478.500	478.790
	Lomma Kommun	346.500	346.710
	Region Skåne	825.000	825.500
	Försäkringskassan	<u>1.650.000</u>	<u>1.651.000</u>
	Summa medlemsavgifter	3.300.000	3.302.000

Not 2	Kostnad aktivitet	2019-12-31	2018-12-31
	Samverkanskartan Steg 2	0	426.242
	Frukostmöten	23.480	33.703
	Mentorsnätverket	0	19.767
	Etablering gm sysselsättning	281.585	671.186
	Inspirationseminarie	0	6.209
	Samverkansakademin	12.000	8.152
	Regelbundna möten	16.056	56.238
	Visionsarbete	27.881	21.399
	Chefsnätverk	9.440	4.800
	Mariamottagning	262.164	94.837
	Insam	386.672	221.697
	Unga med aktivitetsersättning	98.843	67.713
	Behovsanalys	95.000	0
	Reko på riktigt	<u>82.000</u>	<u>0</u>
	Summa kostnad aktivitet	1.295.121	1.631.943

Not 3	Verksamhetens kostnader	2019-12-31	2018-12-31
	Lokalhyra	30.000	30.000
	Revisionsarvode	17.500	17.500
	Redovisningstjänster	19.195	24.680
	Administration/sekreterare	12.000	10.000
	Telefoni	5.880	6.230
	Datakostnader	11.923	3.119
	Årsavgifter	18.300	18.354
	Kontorsmaterial	6.683	1.632
	Övriga kostnader	<u>674</u>	<u>1.674</u>
	Summa verksamhetens kostnader	122.155	113.189

86 M/A ay

Not 4	Personalkostnader	2019-12-31	2018-12-31
--------------	--------------------------	-------------------	-------------------

Medeltalet anställda

Medeltalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medeltalet anställda har varit	1,0	1,0
Varav kvinnor	1,0	1,0
Varav män	0	0

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen:		
Ersättningar till styrelsen	99.645	93.509
Övriga anställda:		
Löner månadsanställda	595.890	532.290
Pensionskostnader	<u>45.012</u>	<u>50.887</u>
	640.902	583.176
Lagstadgade arbetsgivaravgifter	143.043	201.052
Summa styrelse och övriga	883.590	877.738

Lagstadgade arbetsgivaravgifter är lägre än föregående år pga avdrag för regionalt stöd, 10% på totala lönesumman.

Not 5	Finansiella intäkter	2019-12-31	2018-12-31
--------------	-----------------------------	-------------------	-------------------

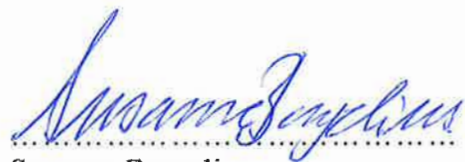
Ränteintäkter	<u>76</u>	<u>137</u>
	76	137

Not 6	Finansiella kostnader	2019-12-31	2018-12-31
--------------	------------------------------	-------------------	-------------------

Räntekostnader	668	645
----------------	-----	-----

	Bankkostnader	<u>2.269</u>	<u>2.753</u>
		2.937	3.398
Not 7	Övriga kortfristiga fordringar	2019-12-31	2018-12-31
	Förutbetalda kostnader	2.500	0
	Skattekonto	183.833	-30.603
	Moms	<u>22.592</u>	<u>21.614</u>
	Summa kortfristiga fordringar	208.925	-8.989
Not 8	Kortfristiga Skulder	2019-12-31	2018-12-31
	Upplupna semesterlöner	137.818	116.349
	Upplupen löneskatt	-13.470	-9.913
	Upplupna kostnader	711.276	1.179.452
	Övriga kortfristiga skulder	<u>69.996</u>	<u>136.016</u>
	Summa kortfristiga skulder	905.620	978.187

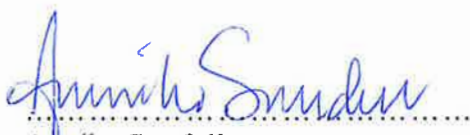
Datum 20200304.....



Susanne Borgelius
Lomma kommun



Johan Ericsson
Kävlinge kommun



Annika Sundell
Försäkringskassan



Caterina Holmström
Arbetsförmedlingen



Uppdragsavtal mellanoch Samordningsförbundet Finsam Kävlinge Lomma

§ 1 Parter

Mellan Samordningsförbundet Finsam Kävlinge Lomma, (nedan kallad uppdragsgivare) och (nedan kallad uppdragstagaren) har tecknats följande avtal om beviljande av medel till

§ 2 Uppdragets omfattning och art

Uppdraget ska följa beskrivningen i ansökan till uppdragsgivare, bilaga 1

§ 3 Lagar och förordningar

Uppdragstagaren är verksamhetsansvarig och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna riktlinjer, som på något sätt berör här överenskommet uppdrag följs.

§ 4 Personal

Uppdragstagaren har ett arbetsgivaransvar för de personer som anställs. Om beslut fattas att annan myndighets anställd också ska ingå i uppdraget äger uppdragstagaren ansvaret att kommunicera detta med berörd myndighet och samordna helheten till uppdragsgivare.

§ 5 Kommunikation

Kontinuerlig rapportering ska ske till uppdragsgivaren. Uppdragstagaren har ansvaret att till uppdragsgivare rapportera och omedelbart meddela uppdragsgivaren eventuella förändrade förhållanden som kan komma att påverka utförandet enligt detta avtal.

Uppdragstagaren ska ge erforderlig information om insatsen i den egna organisationen och till berörda samverkansparter.

§ 6 Uppföljning och utvärdering

Uppdragstagaren ska följa den utvärderingsplan som finns beskriven i ansökan.

Uppdragsgivaren kan även besluta om annan utvärdering. Mall för tertialuppföljning ska användas.

Uppdragstagaren åtar sig att rapportera aktiviteten i SUS, System för resultatuppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet.

I samband med hel- och delårsbokslut ska erforderliga uppgifter inrapporteras till uppdragsgivaren. Rapporten ska omfatta verksamhetsberättelse, mätbara mål samt deltagarstatistik på kommunbasis.

§ 7 Aktivitetsperiod

Verksamhetsstart är Om inte verksamheten startats senast tre månader efter här angivet datum – kommer beviljandet av i detta avtal angiven ersättning att omprövas.

§ 8 Ersättning

Ersättning utgår enligt ansökan, bilaga 1. Ersättningen kommer att utbetalas mot faktura och ekonomisk redovisning för perioden, tertialvis. Ersättning kommer endast att utbetalas för faktiska och redovisade kostnader som följer budgeten som redovisas i ansökan. Alla avvikelser från budget ska först förankras hos uppdragsgivaren.

§ 9 Uppsägning av avtal

Uppdragsgivaren äger rätt att häva avtalet om uppdragstagaren på ett väsentligt sätt brutit mot avtalet och trots daterad skriftlig uppmaning inte vidtagit rättelse inom tre månader från denna.

§ 10 Tvist

Tvist om tillämpning och tolkning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandling. Om förhandling inte leder till ett för båda parter godtagbart resultat ska tvisten avgöras i allmän domstol enligt svensk lag.

§ 11 Omförhandling

Part kan begära omförhandling under avtalstiden om förutsättningarna för detta avtal väsentligt förändras. Sådana omförhandlingar aviseras minst en månad i förväg. Om överenskommelse inte nås vid förhandling äger parterna rätt att säga upp avtalet med 3 månaders varsel. Uppsägning av avtalet ska ske skriftligt och uppsägningstiden räknas från den dag som motparten har mottagit uppsägningen.

§ 12 Överlåtelse av avtalet

Parts rättigheter eller skyldigheter enligt detta avtal får inte, vare sig helt eller delvis överlåtas utan den andra partens skriftliga godkännande.

§ 13 Force Majeure

Force majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som parterna inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter befriar sådan part från fullgörande av berörd förpliktelse. Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund. Motparten ska omedelbart underrättas om det föreligger omständighet som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

§ 14 Stickprovskontroller

Stickprovskontroller avseende ekonomisk uppföljning kan komma att genomföras under aktivitetens gång.

Kontaktpersoner

För uppdragsgivaren Karin Rangin, Finsam Kävlinge Lomma
För uppdragstagaren

2020 -

Karin Rangin
Finsam Kävlinge Lomma

Susann Borgelius
Finsam Kävlinge Lomma

.....

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Eva Susanne Borgelius

Date: 2020-03-04 16:51:17

BankID refno: 21671ddb-b7f6-4585-8a94-4d3975370e5b



Ordförande FINSAM Kävlinge-Lomma: Susanne
Borgelius

Signed by: Carl Johan Mikael Ericsson

Date: 2020-03-05 15:49:39

BankID refno: bb3a6f4b-e31d-44ea-b423-a10c4805d7a9



Ledamot FINSAM Kävlinge-Lomma: Johan Ericsson

Signed by: JOHANNA ARONSSON

Date: 2020-03-05 15:53:35

BankID refno: 534b2085-0a5c-45de-ac35-e6e7e548298f



Nämndsekreterare: Johanna Aronsson