

<i>Plats och tid</i>	Finsam Kävlinge -Lomma, Kävlinge 28 maj 2020 klockan 09,00–11,35	
<i>Beslutande</i>	Susanne Borgelius, ordförande Johan Ericsson Mattias Horrdin Annika Sundell Caterina Holmström	Lomma kommun Kävlinge kommun Region Skåne Försäkringskassan Arbetsförmedlingen
<i>Suppleanter</i>	Gunilla Tornqvist	Region Skåne
<i>Övriga deltagare</i>	Karin Rangin Johanna Aronsson Carina Sandelin §§20–24 Örjan Strömwall §§20–24 Johan Holmberg §§20–24	Förbundschef Sekreterare Projektledare, Kävlinge kommun Rehabkoordinator VC Löddeköpinge Verksamhetschef HMC Lomma
<i>Utses att justera</i>	Mattias Horrdin	
<i>Justeringens tid</i>	Digital signering	
<i>Sekreterare</i>	Johanna Aronsson	Paragraf §§ 20-30
<i>Ordförande</i>	Susanne Borgelius	
<i>Justerande</i>	Mattias Horrdin	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<i>Organ</i>	FINSAM	
<i>Sammanträdesdatum</i>	2020-05-28	
<i>Datum för anslags uppsättande</i>		<i>Datum för anslags nedtagande</i>
<i>Förvaringsplats för protokollet</i>	Karin Rangin Finsam Kävlinge-Lomma, Zinkgatan 2. 234 35 Lomma	

Protokoll fört vid styrelsemöte i samordningsförbundet FINSAM Kävlinge – Lomma 2020-05-28

§ 20 Sammanträdet öppnas

§ 21 Val av justerare och justeringsdag

Styrelsen beslutar

Mattias Horrdin utses till justerare. Justering sker digitalt.

§ 22 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutar

Dagordningen godkänns.

§ 23 Arbetsplatsambassadör – information om projekt

Carina Sandelin informerar om projektet Arbetsplatsambassadör, se bifogad presentation.

Det finns även en film att titta på som beskriver projektet på <http://www.arbetsplatsambassador.se/>

§ 24 Reko på riktigt - rapport

Örjan Sundewall från Löddeköpinge VC samt Johan Holmberg från HMC deltar

Löddeköpinge VC har kommit i gång bra men HMC har inte lyckats rekrytera någon till tjänsten. Den pågående pandemin tros ha viss påverkan på rekryteringsmöjligheterna, se bifogad rapport.

Styrelsen beslutar

Att lägga informationen till handlingarna

§ 25 Rutiner för fakturahantering - Beslut

Styrelsen beslutar

Att Susanne Borgelius, Johan Ericsson och Karin Rangin bemyndigas att attestera fakturor som två i förening å FINSAM Kävlinge-Lommas vägnar.

§ 26 Visionsdag 4 september

Visionsdagen den 4/9 kommer att vara på Råbylunds gård. Lawrence Flynn är preliminärbokad att leda dagen. Tanken med dagen är att skapa stommen för verksamhetsplanen för 2021.

Styrelsen beslutar

Styrelsen har tagit del av informationen

§ 27 Friskvårdsbidrag till Förbundschef

Styrelsen beslutar

Att Förbundschef kan få friskvårdsbidrag på 2000 kronor per år

§ 28 Rapporter

Fyra FINSAM förbud, däribland Kävlinge-Lomma träffade Region Skåne för att diskutera Regionens behov. Anette Linnander som är ansvarigt regionråd tillsammans med ansvarig tjänsteperson Greger Linnander ska ta frågan vidare till berörda nämnder. Man håller på att titta på tre huvudinriktningar före regionen och kommer eventuellt att sammanställa en ansökan gällande denna process. Den 16 oktober kommer FINSAM förbunden finnas representerade på regionfullmäktige.

Styrelsen går igenom ekonomiplanen för 2020-2022 så som den ser ut idag.

Lomma flaggar för att de eventuellt kommer in med en ansökan gällande arbetsmarknadsprogram för nyanlända i liknande tappning som Kävlinge kommuns projektansökan. Från Kävlinge kommun är det troligen en ansökan på gång gällande missbruk/psykiskt ohälsa.

Styrelsen beslutar

Informationen läggs till handlingarna

§ 29 Framåtblick

Utbildningsinsatsen Ledarskap i samverksamhet planeras genomföras i slutet av detta år och början av nästa. Inbjudningar har skickats ut och alla platser är nästan slut, sista anmälningdag är den 29/5.

Den 15-16 oktober är det idéinternat för chefsnätverket och idégruppen. Datum är bokade och vi hoppas kunna genomföra internatet.

Styrelsen beslutar

Informationen läggs till handlingarna

§ 30 Övrigt

Inget övrigt



Konceptet Arbetsambassadör 2001 - 2020

Historik



- 2001-2005 utvecklades konceptet Arbetsplatsambassadör i ett av ESF-rådet finansierat utvecklingsprojekt i programmet Equal kallat Brännpunkt – Sociala företag i Kävlinge. **90 arbetsplatsambassadörer utbildades i Kävlinge.**
- Under 2006-2007 drevs ett kommunövergripande Växtkraft Mål 3-projekt i syfte att gemensamt utbilda ambassadörer i kommunerna Svalöv, Lund och Kävlinge. **45 arbetsplatsambassadörer utbildades.**
- Under året 2007 utbildade Kävlinge Lärcentrum **52 anställda på 26 kommunala arbetsmarknadsenheter** från Pajala i norr till Malmö i söder i ambassadörskonceptet.
- 2009-2010 drevs ESF-projektet Ambassadörsutveckling i Skåne/Blekinge. Kommunerna Bjuv, Hässleholm, Karlshamn, Trelleborg kommuner och Landskrona stad utbildade **106 arbetsplatsambassadörer inom privata och offentliga arbetsplatser.**
- 2009-2010 utbildades **6 Exempelföretag** där *alla anställda* på arbetsplatsen är utbildade. Därefter har **ytterligare 4 Exempelföretag utbildats i egen regi i Kävlinge Kommun.**
- 2011 följeforskades projektet av ESF-rådet – se "Projekt på rätt väg"
- 2011 genomfördes sex utbildningar i egen regi av kommunerna Trelleborg, Karlshamn, Landskrona stad och Kävlinge och minst **70 nya ambassadörer utbildades.**

Historik



- 2018-2019 utbildade vi 20 certifierade utbildare i 5 kommuner genom Samordningsförbundet Halland. Dessa utbildade därefter i sin tur **70 ambassadörer i privata näringslivet**. Synnerligen levande även idag.
- Under åren har ca 160 certifierade utbildare diplomerats av Kävlinge kommun – från Simrishamn i söder till Pajala och Vindeln i norr.
- Runt **3.000 medarbetare har deltagit i enkätundersökningen "Klimatanalys"** på olika arbetsplatser i privat och kommunal verksamhet sedan 2001.

Ett av Sveriges mest spridda projektresultat?

- Läget i Kävlinge kommun idag – tynande....
 - Många utbildade arbetsplatsambassadörer inom Kävlinge kommun och i privat näringsliv har lämnat sina arbetsplatser
 - Genom att Uppdragstjänst startade november 2011 så minskade behovet av extra förstående handledare för arbetsträning/praktik till viss del
 - Med nytt arbetssätt, fler bidragstagare med större krav på egenansvar och snabbare väg mot egen försörjning, så ökar behovet av utbildade handledare markant

Behovet då och nu?



Varför behövs Arbetsplatsambassadörer i kommunal/privat/ideell verksamhet?

- Få utbildade arbetsplatsambassadörer finns kvar
- Målgruppernas hinder har ökat
- Målgruppernas storlek ökar
- Kraven på utbildning har ökat
- Prestationskraven på anställda, oavsett typ av verksamhet, har ökat
 - Minskad förståelse för människors olikheter, till och med när arbetsgivaren får lönebidrag för den anställde pga dennes hinder

Fler bidragstagare behöver ett försteg inför extern praktik (typ Uppdragstjänst) alternativt/eller i kombination med utbildade praktikplatser med högre tolerans

Vi riskerar att "bränna" praktikplatser och våra goda relationer med olika arbetsgivare

Sammanfattande text

Hälsomedicinskt center (HMC)

Lomma

REKO-funktionen är ännu ej ingång eftersom tjänsten fortsatt är vakant. Anledningen till detta är att HMC ej lyckats hitta någon rehabkoordinator att anställa. REKO i Hjärup tar dock fram sjukskrivningsstatistik och ger till enhetschef. Behovet av att utveckla REKO-funktionen på HMC Lomma kvarstår. Har ej fakturerat Finsam för utlägg ang. REKO-tjänst utan endast för utvärdering av REKO på riktigt.

Sjukskrivningsstatistik HMC Lomma ser ut så här:

Antal sjukskrivna	feb-20 51 st mars-20 53 st april-20 63 st maj-20 57 st
Andel deltids sjukskrivningar	feb-20 39% mars-20 40% april-20 29% maj-20 31%
Antal impulser till Försäkringskassan om rehabilitering	0 st
Andel kompletteringar (OBS! här ingår HMC Hjärup)	feb-20 9% mars-20 1% april-20 0% maj-20 0%

Vårdcentralen Löddeköpinge

Sedan förra tertial har inga nya flöden upprättats utan mycket tid och fokus är på här och nu under Covid-19 tid.

Jobbar med att optimera de processer som redan finns.

Ytterligare en person som gått REKO-grundutbildning lärs upp i REKO-arbetet för att ha backup när ordinarie REKO ej är på plats.

Aktiviteter enligt ansökan om insatsstöd

Vårdcentralen Löddeköpinge

Fortsatt är REKO den huvudsakliga vägen in till vårdcentralen för arbetsgivare, FK och AF. REKO har en direkttelefon som patienten kan ringa in på samt till vilken sköterskorna kan hänvisa patient v.b.

Sedan tidigare finns en REKO-mapp på nätverket där samtliga dokument som berör processer kring REKO finns. Nu finns även en fysisk mapp som är upprättad till varje läkare. Mappen innehåller de dokument i pappersform som REKO önskar att läkarna använder för att optimera rehabprocessen.

Små justeringar kring processer för att strukturen kring REKO ska optimeras, tex om tiden för resursteam utgår pga frånvaro/ledighet så är kommunikationen kring detta viktigt, REKO använder viss rutin där schemat används som kommunikationsforum för information, blir då tydligt och synligt för alla. Diskuterar även förbättringar av REKO-process under läkarmöten.

Det diskuteras om en rutin för gemensam återkoppling mellan personal i resursteam för rehabärenden som tas upp där.

Backup för REKO-arbetet är påbörjat då ytterligare en REKO sätts in i arbetet.

Utbildning av personal har skett genom att representanter från såväl Försäkringskassan som Arbetsförmedlingen har kommit till vårdcentralen under arbetsplatsträffar för information till alla anställda, om rutiner och riktlinjer.

Försöker implementera en ny rutin där rehabplanen i journalsystemet används av läkaren redan från dag ett i en sjukskrivning. Detta underlättar om en ny läkare behöver ta över ett ärende, tex vid frånvaro av ordinarie läkare. Då finns planeringen tydligt på ett ställe och man behöver ej leta runt i journalen.

SIP har initierats som arbetsmetod för de patienter som har kontakt med kommunen och inte Försäkringskassa och Arbetsförmedling. Ett 0-placeringsprojekt förväntas ge bättre rutiner för hur det ska administreras på bästa sätt.

Påbörjat arbete mot/med HR istället för första linjens chefer för kommunanställda patienter, något som säkert även kan göras hos andra större arbetsgivare. REKO har gått utbildning om arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.

Innan Covid-19 brakade loss började enheten få ett bra flöde av personer som nyligen blivit sjukskrivna, in i en öppen grupp för Mediyoga.

Planen på att tidigt omhänderta patienter hos psykolog, för bedömning, har fått skjutas framåt pga Covid-19 då frånvaro av personal omöjliggör detta sätt att arbeta.

Mål- och resultatuppföljning

Vårdcentralen Löddeköpinge

Sammanställning av resultat från mättillfälle 1 av 2 ser ut såhär:

- Antal inkommande samtal som gäller förnyelse av sjukintyg under februari 2020 var 16 st, väl spridda under månaden.
- Antal akuta läkarbesök rörande sjukskrivning under februari 2020 var 11 st, ganska jämnt spridda över månaden.

Sjukskrivningsstatistiken VC Löddeköpinge ser ut så här:

Antal sjukskrivna	nov-19 ca 100 st feb-20 105 st mars-20 116 st april-20 63 st maj-20 123 st
Andel deltidssjukskrivningar	nov-19 34% feb-20 37% mars-20 39% april-20 35% maj-20 35%
Antal impulser till Försäkringskassan om rehabilitering	2 st/mån feb-maj-20
Andel kompletteringar	nov-19 13% feb-20 5% mars-20 3% april-20 0% maj-20 0%

I februari 2020 då det fanns 105 sjukskrivningsärenden, var fördelningen 75% kvinnor och 25% män. Av alla sjukskrivningar var 43% pga psykisk ohälsa.

Processbeskrivning

Vårdcentralen Löddeköpinge

Se ovan.

Nätverk/referensgrupp för REKO:s i projektet samt på VC Kävlinge, VC Lomma, Sundets läkargrupp och VC Arlöv finns och är under uppbyggnad. Har i dagsläget en mail-tråd tillsammans för att ställa frågor samt ge varandra tips. Att träffas fysiskt har varit planeringen och är fortsatt men har skjutits upp pga Covid-19. Däremot kan online-möte hållas, planeras under början av hösten. Nätverket och ökad kommunikation mellan REKO borde leda till en mer gemensam kunskapsbas mellan enheterna.

Processledarens lärdomar, erfarenheter och reflektioner

Vårdcentralen Löddeköpinge

Fortsatt är det tydligt är att läkargruppen uppskattar det jobb som REKO lägger ner och i allt högre grad vänder sig till REKO med sina sjukskrivningsärenden.

Korrigeringsplan

Kommer HMC Lomma att vara med i projektet framöver?

Karin Larsson - projektledare REKO på riktigt/rehabkoordinator har sammanställt information som inkommit från VC Löddeköpinge.

Johan Holmberg - verksamhetschef/projektägare har skrivit informationen om HMC Lomma.

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Eva Susanne Borgelius

Date: 2020-06-04 14:19:31

BankID refno: b7638583-8651-4fcb-99d0-fd9a9c8b2a33



Ordförande FINSAM Kävlinge-Lomma: Susanne
Borgelius

Signed by: MATTIAS HORRDIN

Date: 2020-06-04 16:07:43

BankID refno: f050f6a2-ed72-4bfc-942d-1571db8c5de3



Ledamot FINSAM Kävlinge-Lomma: Mattias Horrdin

Signed by: JOHANNA ARONSSON

Date: 2020-06-04 15:08:07

BankID refno: 999078ec-2a0d-4324-92e9-6782270b97d7



Nämndsekreterare: Johanna Aronsson